



LEY ORGÁNICA DEL MINISTERIO PÚBLICO

PRESENTACIÓN

Las reformas a la Ley Orgánica del Ministerio Público, Decreto 40-94 del Congreso de la República que fueron aprobadas el 23 de febrero de 2016 contenidas en el Decreto 18-2016, impulsan importantes cambios en diferentes ámbitos institucionales que tienen por objeto el fortalecimiento del Ministerio Público.

Se estableció el Sistema de Carrera Profesional integrado por el personal fiscal, técnico y administrativo. Sin duda, la profesionalización del recurso humano del Ministerio Público constituye uno de los principales retos a alcanzar y se espera que con su desarrollo progresivo mejoren los resultados en la lucha contra la impunidad y la criminalidad en el país. Resulta especialmente importante el establecimiento de los principios que lo informan, tales como la idoneidad, la transparencia y la estabilidad; por los cuales el desarrollo profesional en la carrera fiscal dependerá de la capacidad y el mérito de una persona, fundamentados por procesos públicos que garanticen la estabilidad en el cargo, y la promoción mediante méritos del trabajador.

Reviste singular importancia la unificación de las normas relativas al Régimen Disciplinario, las cuales se encontraban diseminadas en distintas normativas, incluyendo en los pactos colectivos de condiciones de trabajo que han sido suscritos, desde la creación del Ministerio Público, con el sindicato de trabajadores de dicha institución. El nuevo Sistema Disciplinario del Ministerio Público establece sus principios fundamentales, entre ellos, destaca el de independencia, por el cual el procedimiento disciplinario se realizará y aplicará sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales que correspondan.

Asimismo, se establecen tres diferentes sistemas disciplinarios que juzgarán las faltas cometidas por el personal fiscal, por el personal administrativo, técnico y de apoyo, comprendiéndose dentro de esta última clasificación, a los secretarios y subsecretarios, entre otros. En relación con el personal fiscal, el órgano competente para sancionar dichas faltas es la Junta Disciplinaria que será integrada a través de concursos por oposición y de conformidad con las disposiciones de la Carrera del Ministerio Público, asegurando de esta manera la transparencia, la independencia y la capacidad profesional de sus integrantes en beneficio del quehacer institucional y del servicio que se le presta a los ciudadanos.

En concordancia con la importancia que se le otorga a la profesionalización del recurso humano institucional, la reforma le da un impulso importante al tema de capacitación estableciendo su periodicidad y obligatoriedad para todos sus integrantes. Derivado de lo anterior, los resultados obtenidos en las capacitaciones serán tomados en cuenta como parte de la evaluación del desempeño.

Otro paso importante en la vía de fortalecer la institucionalidad del Ministerio Público adoptado por la reforma, fue la supresión de la figura del Consejo del Ministerio Público, órgano que quebrantaba el principio de unidad y de jerarquía institucional. En apoyo a la descentralización funcional de la institución, se creó la figura del Fiscal Regional como órgano de integración, quien ejercerá las funciones que le corresponden al Fiscal General en las Regiones del país que se determinen, bajo la autoridad jerárquica del Fiscal General. Los Fiscales Regionales se articularán en una Coordinación Nacional, para una mejor y más efectiva labor.

Otro aspecto importante desarrollado por la reforma es el que se refiere a las causas justificadas para remover del cargo al Fiscal General de la República, aspecto que adolecía de una adecuada regulación y generaba un vacío legal. A raíz de la reforma aprobada, deberá entenderse que la comisión de un delito doloso durante

el ejercicio de la función, siempre y cuando haya sentencia condenatoria debidamente ejecutoriada, será causa suficiente para su remoción. De esta manera, queda superada la ambigüedad de la regulación existente hasta antes de la reforma y como consecuencia de ello se le confiere mayor estabilidad al cargo y se limitan posibles decisiones arbitrarias e injerencias del Poder Ejecutivo sobre la autonomía del Fiscal General.

El Ministerio Público reconoce y agradece la asistencia técnica y financiera que el Proyecto Seguridad y Justicia de USAID brindó para la realización de la presente publicación de Ley Orgánica del Ministerio Público, la cual presentamos ante ustedes como una herramienta de consulta diaria en el ejercicio de sus funciones y como muestra de nuestro compromiso con promover la legalidad y la justicia.

*Thelma Esperanza Aldana Hernández
Fiscal General y Jefa del Ministerio Público
República de Guatemala*

ÍNDICE

I. GUÍA DE APOYO.....	1
II. ORGANIZACIÓN DEL MINISTERIO PÚBLICO.....	3
III. NOMBRAMIENTO FISCAL GENERAL.....	4
IV. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES DISCIPLINARIAS A FUNCIONARIOS Y AGENTES POLICIALES.....	5
V. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES POR FALTAS LEVES, GRAVES Y MUY GRAVES A PERSONAL FISCAL Y DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES CRIMINALÍSTICAS.....	6
VI. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES DISCIPLINARIAS A PERSONAL DEL ÁREA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA Y DE APOYO.....	9
VII. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES DISCIPLINARIAS A EMPLEADOS DE ALTA JERÁRQUÍA (SECRETARIOS, SUBSECRETARIOS, SUPERVISOR GENERAL, JEFES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA Y DE APOYO).....	10
VIII. PROCEDIMIENTO PARA IMPUGNACIÓN DE TRASLADOS.....	11
IX. PROCEDIMIENTO DE OPOSICIÓN PARA INGRESO Y ASCENSO A LA CARRERA FISCAL	12
X. PROCEDIMIENTO PARA RECURRIR EVALUACIONES DE DESEMPEÑO.....	13
XI. DECRETO NÚMERO 40-94 DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA, LEY ORGÁNICA DEL MINISTERIO PÚBLICO.....	14

I. GUÍA DE APOYO

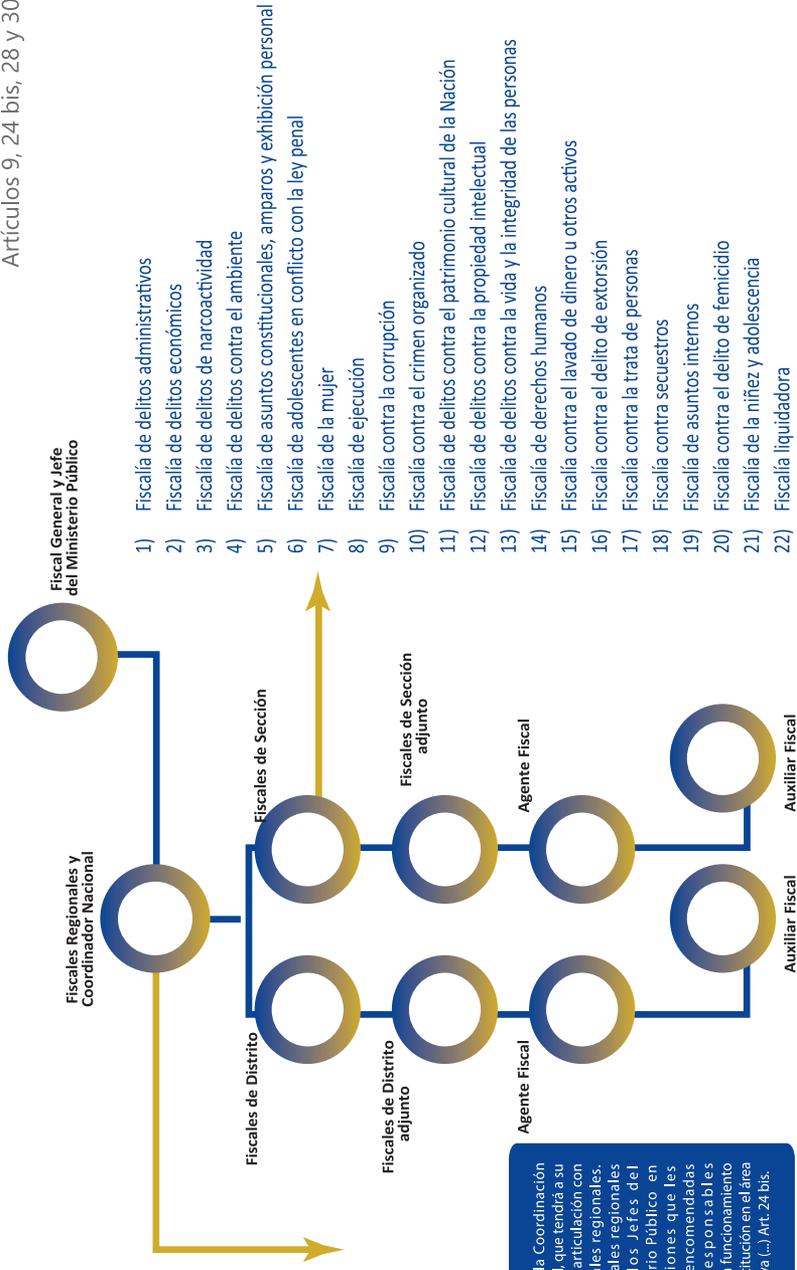
ÚLTIMAS REFORMAS INCORPORADAS A LA LEY ORGÁNICA DEL MINISTERIO PÚBLICO, DECRETO No. 40-94 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA, MEDIANTE DECRETO No. 18-2016 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

ARTÍCULO REFORMADO		¿EN QUÉ CONSISTE LA REFORMA?
6		Se refuerza el principio básico de vinculación . El Ministerio Público podrá solicitar colaboración de cualquier funcionario y autoridad de la administración pública.
9		Se define la nueva estructura orgánica del Ministerio Público . Queda suprimida la figura del Consejo del Ministerio Público.
10 – 16		Con excepción del art. 13 (Calidades para ser Fiscal General) que se mantiene, se reforma la totalidad de la Sección II del Título II, relativo a la figura del Fiscal General, en cuanto a su definición, funciones, nombramiento, remoción, sustitución e informe anual de sus labores. Una de las reformas más relevantes es que los efectos de la suspensión en el ejercicio de sus funciones serán una vez decretado el auto de prisión preventiva . Anteriormente, era a partir de la declaratoria que ha lugar el antejucio en su contra.
17 - 23		Se deroga toda la Sección III del Título II, relativo al Consejo del Ministerio Público .
24 bis		Se crea la Coordinación Nacional , que tendrá a su cargo la articulación con los Fiscales Regionales.
28		Se reforman las calidades para ser Fiscal Regional, Fiscal de Distrito (titular y adjunto) y Fiscal de Sección (titular y adjunto).
30		Se clasifican por materia las Fiscalías que dependerán de cada Fiscalía de Sección. En el último párrafo se estipula que dicha clasificación es “numerus apertus” y que el Fiscal General es quien puede eliminar, fusionar o crear las fiscalías que considere necesarias.
31 - 38		Se derogan.

<p>40</p>	<p>Se fortalecen la naturaleza y funciones de la Dirección de Investigaciones Criminológicas. Se define como un ente coadyuvante en la investigación criminal para todas las fiscalías y dependencias del Ministerio Público, que actuará por solicitud del fiscal a cargo del caso, pero se le deja también la facultad de actuar de oficio en actividades complementarias a la principal. Se fortalece la carrera de investigación a través de la capacitación, profesionalización, ascenso y evaluación de desempeño. Ver también Unidad de Capacitación –UNICAP- (art. 80) Es necesario que tengan una ruta de carrera independiente a la carrera eminentemente fiscal, dada las características propias de los puestos y los conocimientos altamente especializados que se requieren para el buen desempeño de sus funciones.</p>
<p>41</p>	<p>Se reforma lo relativo a la Oficina de Protección de Sujetos Procesales en Materia Penal, quedando su nombramiento y reglamentación acerca de la prestación del servicio a cargo del Fiscal General. De la Ley para la Protección de Sujetos Procesales y Personas Vinculadas a la Administración de Justicia Penal, Dto. 70-96 del Congreso de la República, únicamente queda vigente lo relativo al Consejo Directivo.</p>
<p>43</p>	<p>Se reforman las calidades para ser nombrado Agente Fiscal.</p>
<p>53</p>	<p>Se reforma lo relativo al procedimiento disciplinario para funcionarios y agentes policiales.</p>
<p>60 - 65 Nonies</p>	<p>Se establece el sistema disciplinario para fiscales. A la Supervisión General corresponde la función de investigar la comisión de hechos constitutivos de faltas administrativas y, en su caso, formular la imputación. Las Juntas Disciplinarias tendrán a su cargo conocer e imponer las sanciones correspondientes al personal fiscal. Se establecen otros dos procedimientos disciplinarios complementarios: a) uno para el personal del área administrativa, técnica y de apoyo de la institución; y b) otro para el personal de más alta jerarquía dentro de la institución.</p>
<p>68</p>	<p>Se incorpora la facultad y a la vez obligación de objetar instrucciones contrarias a la ley, para lo cual se establece un procedimiento.</p>
<p>71, 72</p>	<p>Se reforma lo relativo a los reemplazos y traslados, estableciéndose la facultad y procedimiento de impugnación para el caso de los traslados.</p>
<p>75 - 81 Quinquies</p>	<p>Se fortalece la carrera fiscal a través de la implementación de un sistema de selección, nombramiento, capacitación, profesionalización, ascensos y evaluación de desempeño. Ver también Unidad de Capacitación –UNICAP- (art. 80)</p>

II. ORGANIZACIÓN DEL MINISTERIO PÚBLICO

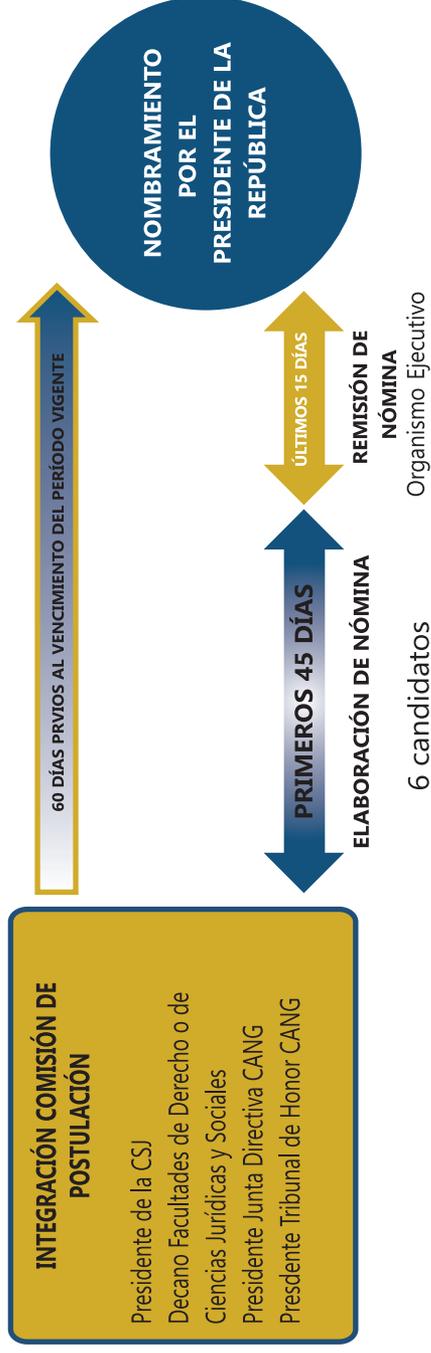
Artículos 9, 24 bis, 28 y 30



Se crea la Coordinación Nacional, que tendrá a su cargo la articulación con los fiscales regionales. Los fiscales regionales serán los Jefes del Ministerio Público en las regiones que les fueren encomendadas y los responsables del buen funcionamiento de la institución en el área respectiva (...). Art. 24 bis.

III. NOMBRAMIENTO FISCAL GENERAL

Artículo 12





MIP

MINISTERIO PÚBLICO

Ciencia • Verdad • Justicia

+

GUÍA DE APOYO

IV. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES DISCIPLINARIAS A FUNCIONARIOS Y AGENTES POLICIALES

Artículos 52 y 53



V. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES POR FALTAS LEVES, GRAVES Y MUY GRAVES A PERSONAL FISCAL Y DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINALÍSTICAS

Artículos 60 – 65 Sexies

Para este efecto, se crean:

- 1) la **SUPERVISIÓN GENERAL**, a la que corresponde la función de investigar la comisión de hechos constitutivos de faltas administrativas y, en su caso, formular la imputación que corresponda; y
- 2) las **JUNTAS DISCIPLINARIAS**, las que tendrán a su cargo conocer y, en su caso, imponer las sanciones correspondientes.

¿Cómo son integradas las Juntas Disciplinarias?

3 miembros titulares } designados por el Fiscal General, mediante **CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN**,
3 miembros suplentes } de conformidad con la carrera del Ministerio Público.

¿Qué requisitos son necesarios para ser integrante de Junta Disciplinaria?

- 1) No haber sido condenado por la comisión de delitos dolosos
- 2) Ser abogado y notario, con 5 años o más de colegiación profesional y ser colegiado activo.
- 3) No tener sanciones vigentes impuestas por el Tribunal de Honor del CANG u otro órgano disciplinario
- 4) Al menos un integrante titular y un suplente deberán tener experiencia por lo menos de 3 años y estar en funciones como agente fiscal, fiscal de distrito, fiscal de sección o auxiliar fiscal.

COMISIÓN DE UN HECHO CONSTITUTIVO DE FALTA LEVE, GRAVE Y MUY GRAVE

Art. 62

INICIO DEL PROCEDIMIENTO

Art. 65 Bis

- Por **DENUNCIA** escrita o verbal
- Por **COMUNICACIÓN** de los superiores jerárquicos inmediatos
- Por **HALLAZGOS** de los supervisores

2 DÍAS

REMISIÓN A LA SUPERVISIÓN GENERAL

Art. 65 Bis

- **DENUNCIA:** Se remite, expidiéndose
- Constancia gratuita de la misma
- **CONOCIMIENTO o HALLAZGOS:**
Se levanta acta y se remite

2 DÍAS

SI HAY INVESTIGACIÓN:

65 Quater

- La lleva a cabo la **SUPERVISIÓN GENERAL**.
- **PLAZO MÁXIMO: 1 MES**, que podrá ampliarse por **15 días más (improrrogables)**.
- Ambas partes pueden proponer sus **MEDIOS DE PRUEBA**. En caso de negativa en diligenciar las pruebas propuestas, se podrá acudir a la Junta Disciplinaria para que revise la decisión del JG. La JD debe **RESOLVER** en un plazo de 15 días hábiles.
- Si durante la investigación se determina que el hecho investigado es además constitutivo de **DELITO**, se remitirá la denuncia a la Oficina de Atención Permanente.

PRIMERA DECISIÓN:

65 Ter

- **No falta: DESESTIMACIÓN** mediante resolución motivada
- **Falta leve: REMISIÓN** de la denuncia a la **JUNTA DISCIPLINARIA**.
- **Falta grave o muy grave: Se inicia INVESTIGACIÓN.** En estos casos, la Supervisión General puede solicitar al Jefe del MP la **SUSPENSIÓN PROVISIONAL** al denunciado durante la investigación y hasta por un término de 30 días. Dicha resolución es susceptible de **RECURSOS DE REPOSICIÓN**.

ACTOS CONCLUSIVOS DE LA INVESTIGACIÓN:

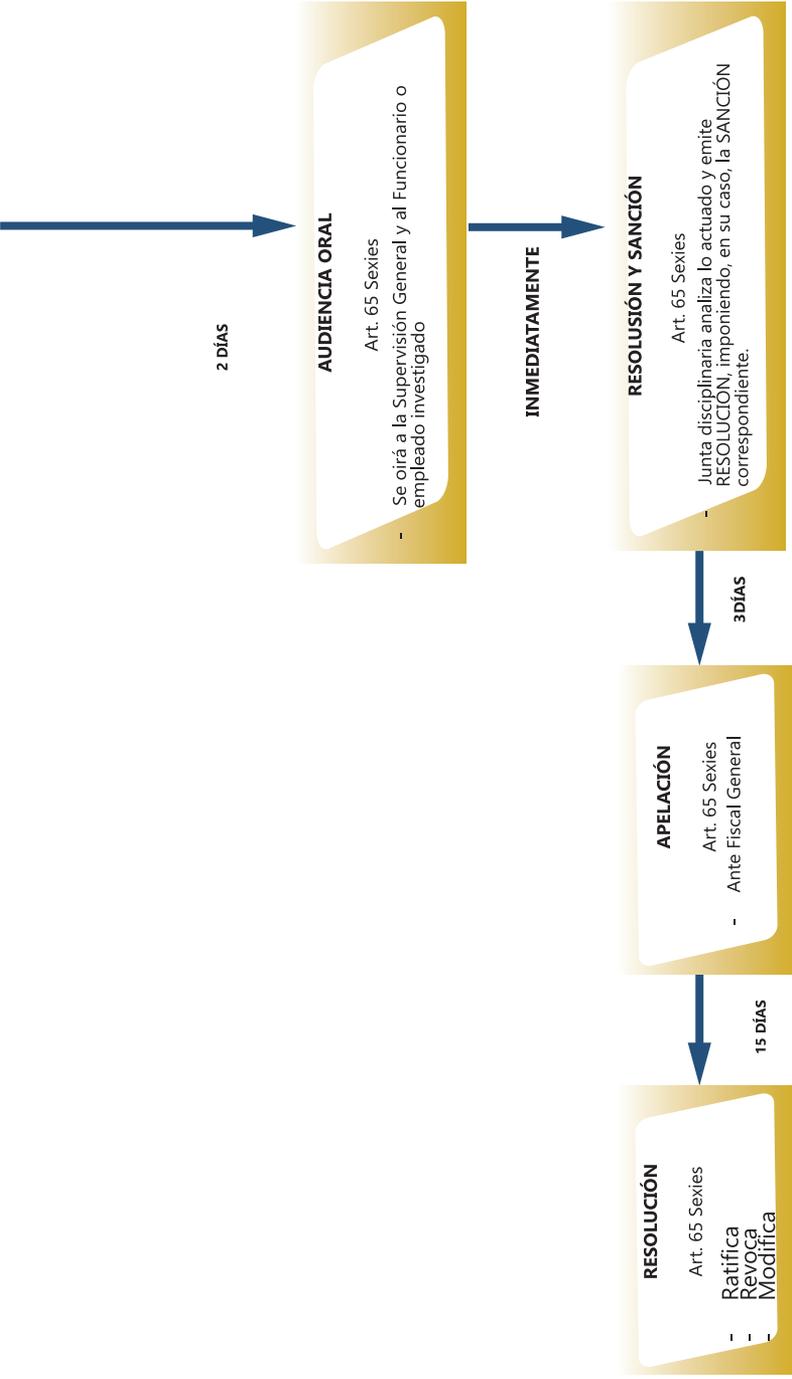
Art. 65 Quinquies

- **SOBRESEIMIENTO** de la denuncia
- **IMPUTACIÓN** de cargos solicitando la sanción correspondiente. Expediente se eleva a la **JUNTA DISCIPLINARIA**.

JUNTA DISCIPLINARIA

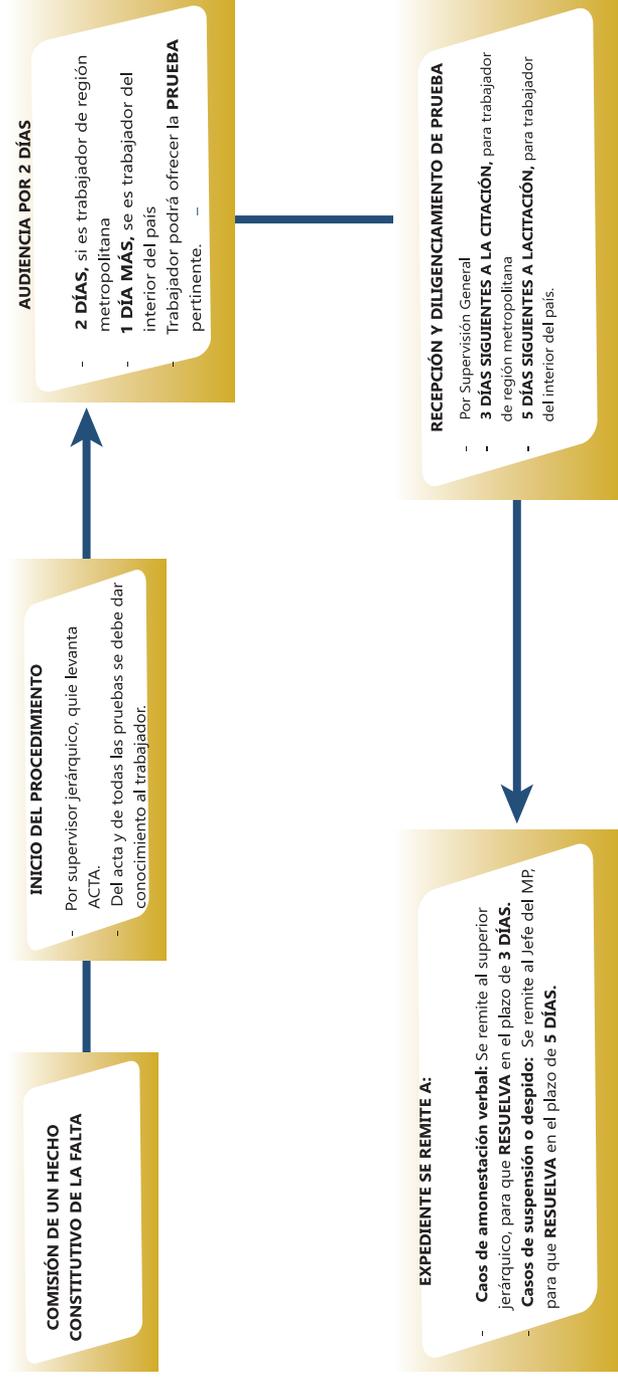
Art. 65 Ter y Quinquies

- Recibe denuncia por hecho constitutivo de falta leve, o bien, expediente que contiene la investigación e imputación de los cargos por hecho constitutivo de falta grave o muy grave



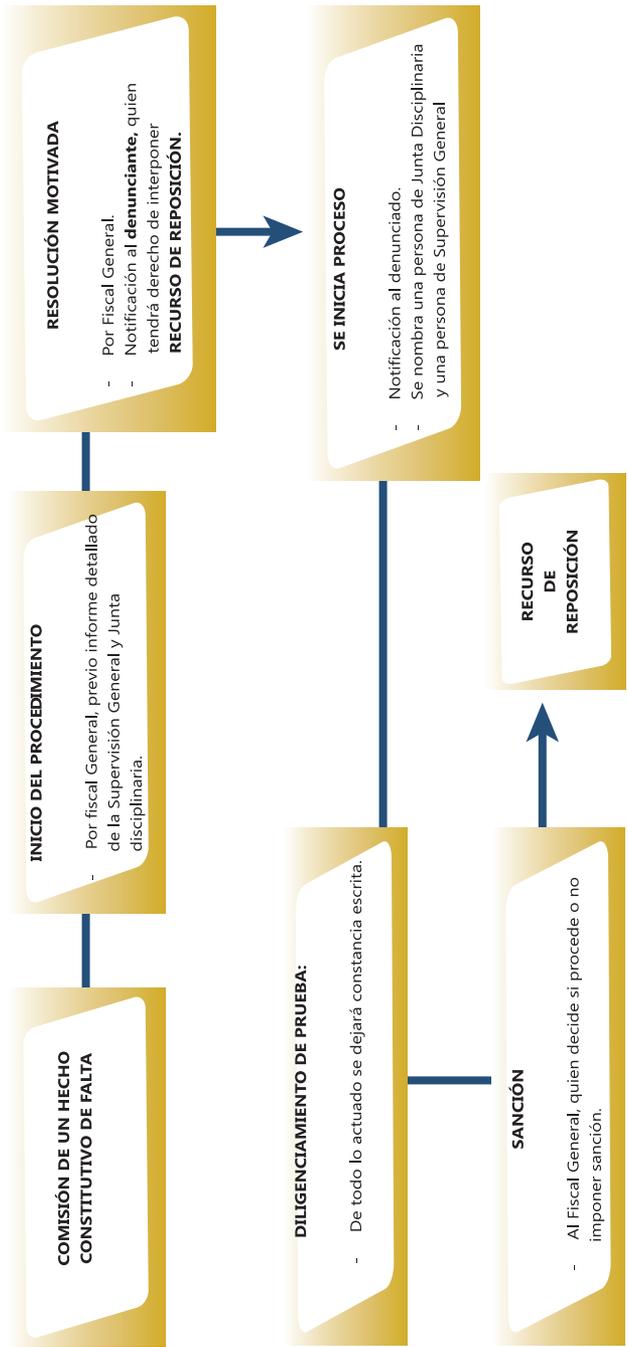
VI. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES DISCIPLINARIAS A PERSONAL DEL ÁREA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA Y DE APOYO

Artículo 65 Septies



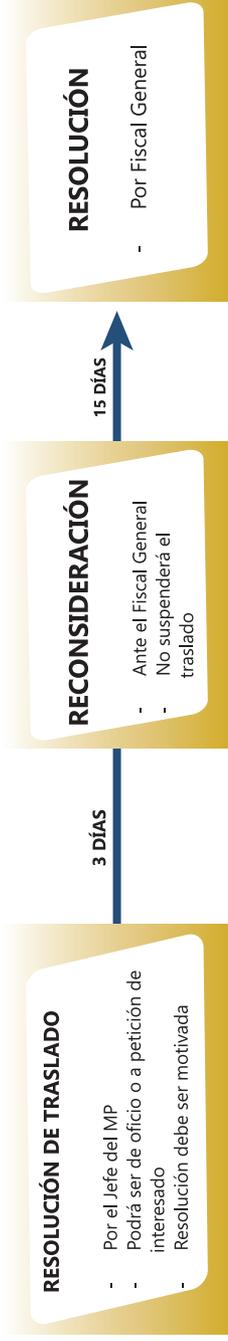
VII. PROCEDIMIENTO PARA IMPOSICIÓN DE SANCIONES DISCIPLINARIAS A EMPLEADOS DE ALTA JERARQUÍA (SECRETARIOS, SUBSECRETARIOS, SUPERVISOR GENERAL, JEFES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA Y DE APOYO)

Artículo 65 Nonies



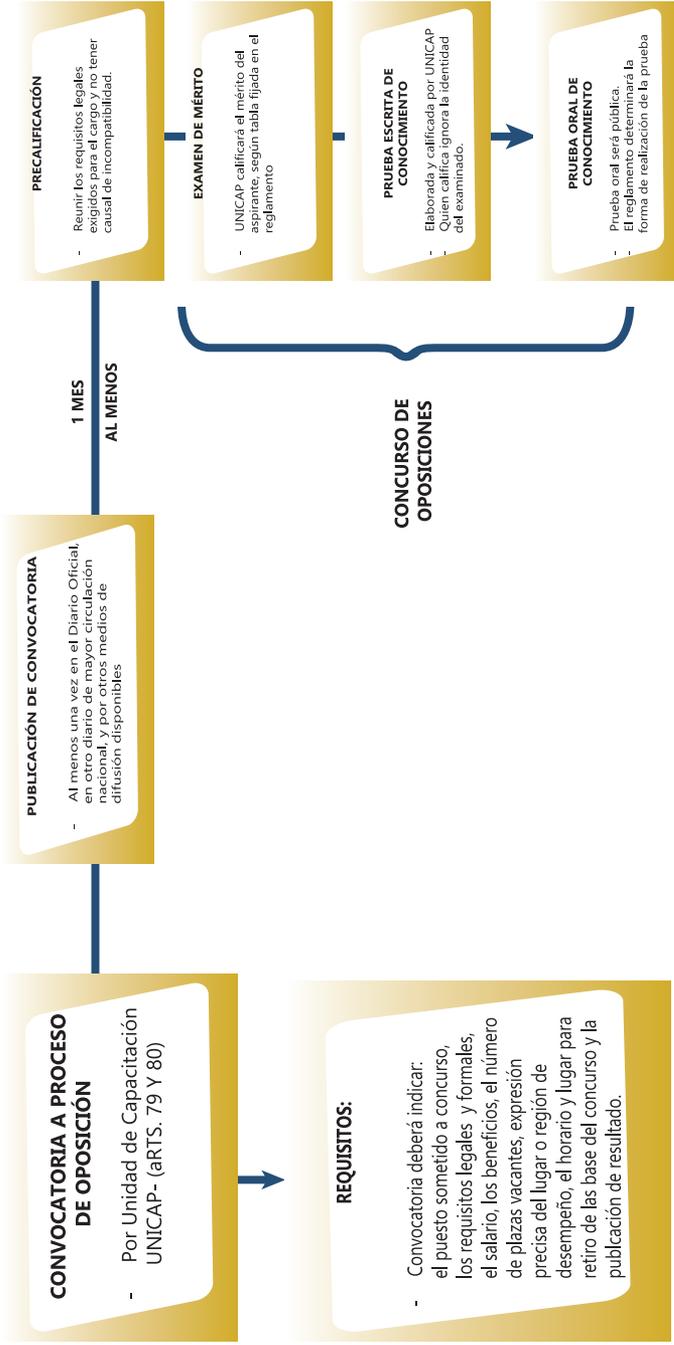
VIII. PROCEDIMIENTO PARA IMPUGNACIÓN DE TRASLADOS

Artículos 71 y 72



IX. PROCEDIMIENTO DE OPOSICIÓN PARA INGRESO Y ASCENSO A LA CARRERA FISCAL

Artículos 78, 79 y 80



X. PROCEDIMIENTO PARA RECURRIR EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

Artículos 81 Bis y 81 Quinquies





MSP

MINISTERIO PÚBLICO

Ciencia • Verdad • Justicia

LEY ORGÁNICA

DECRETO NUMERO 40-94

EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA,

CONSIDERANDO:

Que la ley vigente que en la actualidad organiza y establece las actividades y funciones del Ministerio Público, Decreto 512 del congreso de la República, debe ser sustituida para que se adecúe a las reformas de la Constitución Política de la República y que cumpla eficientemente con las funciones que le atribuye el Artículo 251 de dicho cuerpo legal.

CONSIDERANDO:

Que por mandato constitucional el Fiscal General de la República es el jefe del Ministerio Público y que dicha institución debe organizarse conforme los principios de autonomía y jerarquía para que los órganos de la institución pueda cumplir con las funciones que las leyes le imputan.

CONSIDERANDO:

Que el nuevo Código Procesal Penal le asigna al Ministerio Público la función de investigar y ejercer la acción Penal lo que hace necesario emitir una nueva ley orgánica del Ministerio Público, que refleje la nueva realidad procesal de manera que la institución pueda cumplir con las funciones que dicho cuerpo legal le confiere.

POR TANTO:

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Artículo 171, incisos a) y b) de la Constitución Política de la República de Guatemala.

DECRETA:

La siguiente:

LEY ORGANICA DEL MINISTERIO PUBLICO

TÍTULO I

CAPITULO UNICO

PRINCIPIOS BASICOS

ARTICULO 1. DEFINICIÓN. El Ministerio Público es una institución con funciones autónomas, promueve la persecución penal y dirige la investigación de los delitos de acción pública; además velar por el estricto cumplimiento de las leyes del país.

En el ejercicio de esa función, el Ministerio Público perseguirá la realización de la justicia, y actuará con objetividad, imparcialidad y con apego al principio de legalidad, en los términos que la ley establece.

ARTICULO 2. FUNCIONES. Son funciones del Ministerio Público, sin perjuicio de las que le atribuye otras leyes, las siguientes:

1. Investigar los delitos de acción Pública y promover la persecución penal ante los tribunales, según las facultades que le confieren la Constitución, las leyes de la República, y los tratados y convenios internacionales,
2. Ejercer la acción civil en los casos previstos por la ley, y asesorar a quien pretenda querellarse por delitos de acción privada de conformidad con lo que establece el Código Procesal Penal,
3. Dirigir a la policía y además cuerpos de seguridad del Estado en la investigación de hechos delictivos,
4. Preservar el Estado de derecho y el respeto a los derechos humanos, efectuando las diligencias necesarias ante los tribunales de justicia.

ARTICULO 3. AUTONOMÍA. El Ministerio Público actuará independientemente, por propio impulso y en cumplimiento de las funciones que le atribuyen las leyes sin subordinación a ninguno de los organismos del Estado ni autoridad alguna, salvo lo establecido en esta ley.

Anualmente tendrá una partida en el Presupuesto General de la Nación y sus recursos los administrará de manera autónoma en función a sus propios requerimientos.

ARTICULO 4. * COORDINACIÓN. El presidente de la República podrá invitar al Fiscal General para que participe en cualquier Junta del Gabinete o de los Ministros de Estado. En este supuesto el Fiscal General estará obligado a concurrir a la Junta, con voz pero sin voto.

**Derogados los párrafos 1 y 2 por el Expediente Número 662-94 de la Corte de Constitucionalidad.*

ARTICULO 5. UNIDAD Y JERARQUÍA. El Ministerio Público es único e indivisible para todo el Estado. Se organiza jerárquicamente. En la actuación de cada uno de

sus funcionarios estará representado íntegramente. Para acreditar la personería de un Fiscal del Ministerio Público solo será necesaria la constancia de su cargo o, en su caso, por el mandato otorgado. Los funcionarios que asistan a un superior jerárquico obedecerán instrucciones conforme lo dispuesto por esta ley.

ARTICULO 6.* VINCULACIÓN. El Ministerio Público podrá pedir la colaboración de cualquier funcionario y autoridad administrativa de los Organismos del Estado y de sus entidades descentralizadas, autónomas, para el cumplimiento de sus funciones entendiéndose como tales, los que así estén definidos en su ley específica, estando éstos obligados a prestarla sin demora y proporcionar los documentos e informes que les sean requeridos, los cuales contengan información de personas individuales o jurídicas, que sean de utilidad para la investigación que este realice.

Las autoridades, los funcionarios y los organismos requeridos por el Ministerio Público, en ejercicio de las facultades que le otorga la ley, deberán atender inexcusablemente el requerimiento, sin excepción alguna, dentro de los límites legales y el término establecido en el requerimiento. Igual obligación tiene el Jefe de la Contraloría General de Cuentas, los contralores y la Superintendencia de Bancos.

**Reformado por el Artículo 1 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 7. TRATAMIENTO COMO INOCENTE. El Ministerio Público únicamente podrá informar sobre el resultado de las investigaciones siempre que no vulnere e principio de inocencia, el derecho a la intimidad y la dignidad de las personas; además cuidará de no poner en peligro las investigaciones que se realicen.

El Ministerio Público y las autoridades bajo su dirección no podrán presentar a los medios de Comunicación a detenido alguno sin autorización del Juez Competente.

ARTICULO 8. RESPECTO A LA VÍCTIMA. El Ministerio Público, deberá dirigir sus acciones tomando en cuenta los intereses de la víctima, a quien deberá brindar amplia asistencia y respeto. Le informará acerca del resultado de las investigaciones y notificará la resolución que pone fin al caso, aún cuando no se haya constituido como querellante.

TÍTULO II

ORGANIZACIÓN DEL MINISTERIO PÚBLICO

CAPITULO I

ORGANIZACIÓN

SECCION I

INTEGRACIÓN

ARTICULO 9.* INTEGRACIÓN. El Ministerio Público está integrado por los órganos siguientes:

1) El Fiscal General de la República y Jefe del Ministerio Público. 2) Fiscales Regionales.3) Los Fiscales de Distrito y Fiscales de Sección.4) Los Fiscales de Distrito adjunto y Fiscales de Sección adjunto.5) Los Agentes Fiscales.6) Los Auxiliares Fiscales.

**Reformado por el Artículo 2 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

SECCION II

FISCAL GENERAL DE LA REPÚBLICA

ARTICULO 10.* FISCAL GENERAL. El Fiscal General de la República es el Jefe del Ministerio Público y el responsable de su buen funcionamiento, su autoridad se extiende a todo el territorio nacional. Ejercerá la acción penal pública y las atribuciones que la ley le otorga al Ministerio Público, por sí mismo o por medio de los órganos de la institución.

**Reformado por el Artículo 3 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 11.* FUNCIONES. Son funciones del Jefe del Ministerio Público:

- 1) Determinar la política general de la institución y los criterios para el ejercicio de la persecución penal;
- 2) Cumplir y velar porque se cumplan los objetivos y deberes de la institución;
- 3) Remitir al Organismo Ejecutivo y al Congreso de la República, el proyecto de presupuesto anual de la institución y el de sus modificaciones que estime necesarias, en la forma y plazo que establecen las leyes respectivas;
- 4) Efectuar el nombramiento de los fiscales regionales, fiscales de distrito, fiscales de distrito adjunto, fiscales de sección, fiscales de sección adjunto, agentes fiscales y auxiliares fiscales, de acuerdo a la carrera del Ministerio Público, así como conceder las licencias y aceptar las renunciaciones de los mismos;
- 5) Efectuar los nombramientos, ascensos y traslados del personal administrativo y de servicios de la institución, en la forma establecida por esta Ley, así como conceder las licencias y aceptar las renunciaciones de los mismos;

- 6) Impartir las instrucciones convenientes al servicio y al ejercicio de las funciones, tanto de carácter general como relativas a asuntos específicos en los términos y alcances establecidos en la ley;
- 7) Nombrar, de entre los miembros del Ministerio Público, fiscales para asuntos especiales. Podrá nombrar como fiscal especial a un abogado colegiado para atender un caso específico o para garantizar la independencia en el ejercicio de la función;
- 8) Organizar el trabajo del Ministerio Público y efectuar los traslados de los fiscales que crea necesarios para su mejor funcionamiento, en los términos que establece esta Ley;
- 9) Establecer la división del territorio nacional por regiones, para la determinación de las sedes de las fiscalías de distrito y el ámbito territorial que se les asigne, así como la creación o supresión de las fiscalías de sección;
- 10) Las demás estipuladas en la ley."

**Reformado por el Artículo 4 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 12.* NOMBRAMIENTO. El Fiscal General de la República será nombrado por el Presidente de la República de una nómina de seis candidatos propuesta por una Comisión de Postulación, integrada de la siguiente forma:

- a) El Presidente de la Corte Suprema de Justicia, quien la preside;
- b) Los Decanos de las Facultades de Derecho o de Ciencias Jurídicas y Sociales de las Universidades del país;
- c) El Presidente de la Junta Directiva del Colegio de Abogados y Notarios de Guatemala; y,
- d) El Presidente del Tribunal de Honor del Colegio de Abogados y Notarios de Guatemala.

El Presidente de la Comisión de Postulación convocará, a los demás miembros, con no menos de sesenta (60) días de anticipación al vencimiento del período vigente, a efecto, de elaborar la nómina de candidatos a Fiscal General de la República.

Los integrantes de la Comisión de Postulación serán responsables de elaborar la nómina y remitirla al Organismo Ejecutivo por lo menos quince (15) días antes del vencimiento del período para el cual fue nombrado el Fiscal General que deba entregar el cargo. Si coinciden en una misma persona dos calidades para integrar la

comisión de postulación o si se ausenta uno de sus miembros, lo reemplazará quien deba sustituirlo en el cargo.

El Fiscal General de la República podrá postularse nuevamente al cargo.

**Reformado por el Artículo 5 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 13. CALIDADES. El Fiscal General de la República deberá ser abogado colegiado y tener las mismas calidades que se requieren para ser magistrado de la Corte Suprema de Justicia; asimismo gozará de las mismas preeminencias e inmunidades que corresponden a dichos magistrados.

ARTICULO 14.* REMOCIÓN. El Presidente de la República podrá remover al Fiscal General de la República, por causa justificada debidamente establecida.

Se entenderá por causa justificada, la comisión de un delito doloso durante el ejercicio de su función, siempre y cuando haya sentencia condenatoria debidamente ejecutoriada. Sé producirá la suspensión individual total del ejercicio de sus funciones, una vez decretado el auto de prisión preventiva, medida sustitutiva o falta de mérito con medida sustitutiva.

El Fiscal General será restituido inmediatamente en sus funciones cuando el proceso sea sobreseído, desestimado, archivado o se decrete la falta de mérito.

**Reformado por el Artículo 6 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 15.* SUSTITUCIÓN. En caso de remoción, renuncia o ausencia definitiva, el Presidente de la República nombrará a quien deba sustituirlo de la nómina que le fue enviada por la Comisión de Postulación. Si no existieren por cualquier causa, candidatos en la nómina original, el Congreso de la República deberá convocar a una nueva Comisión de Postulación para desarrollar el proceso constitucional correspondiente.

En todos los casos, la sustitución será para terminar el período constitucional que corresponda.

En caso de impedimento, suspensión, falta o ausencia temporal del Fiscal General de la República, será sustituido temporalmente por el Fiscal Regional, de Distrito o Sección que reúna las siguientes calidades:

- 1) Carecer de sanciones administrativas, y procedimientos disciplinarios o penales en curso;
- 2) Con mayor antigüedad en el puesto;

3) Contar con evaluación de desempeño satisfactoria.

Para el efecto, durante los primeros quince (15) días de cada año, el Fiscal General emitirá acuerdo en donde dispondrá la designación de dos funcionarios que reúnan dichas calidades.

El segundo funcionario asumirá el cargo en caso de imposibilidad del primero.

El designado desempeñará y asumirá las funciones de manera inmediata, al presentarse alguno de los supuestos de ausencia temporal contemplados en la ley.

En caso de remoción, renuncia o ausencia definitiva, la sustitución será hasta que se realice el nombramiento del nuevo Fiscal General.

**Reformado por el Artículo 7 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 16. * INFORME ANUAL. El Fiscal General deberá informar anualmente a los ciudadanos sobre el resultado de su gestión. Para ello, deberá publicar una memoria y además, remitir un ejemplar al Presidente de la República y al Organismo Legislativo.

La memoria deberá contener:

- 1) El resumen del trabajo realizado en el ejercicio.
- 2) El análisis del servicio prestado, con detalle de los obstáculos y las medidas adoptadas para superarlos.
- 3) La recopilación de las instrucciones generales dictadas por el Fiscal General.
- 4) El detalle de la ejecución del presupuesto correspondiente.
- 5) Las propuestas concretas, sobre las modificaciones o mejoras que requiere el servicio. Una síntesis de la memoria deberá ser difundida a través de los medios de comunicación masiva.

**Reformado por el Artículo 8 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

Texto Original: SECCION III CONSEJO DEL MINISTERIO PUBLICO

**Derogado por el Artículo 9 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 17.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 10 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 18.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 60 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 19.*Derogado.

**Derogado por el Artículo 11 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 20.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 12 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 21.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 13 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 22.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 14 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 23.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 15 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

SECCIÓN IV

FISCALES DE DISTRITO Y DE SECCIÓN

ARTICULO 24. FISCALES DE DISTRITO. Los fiscales de distrito serán los Jefes del Ministerio Público en los departamentos o regiones que les fueren encomendados y los responsables del buen funcionamiento de la institución en el área respectiva.

Ejercerán la acción penal pública y las atribuciones que la ley le otorga al Ministerio Público, por sí mismos o por intermedio de los agentes fiscales y auxiliares fiscales que esta ley establece, salvo cuando el Fiscal General de la República asuma directamente esa función o la encomiende a otro funcionario conjunta o separadamente.

ARTICULO 24 Bis. * COORDINACIÓN NACIONAL Y FISCALES REGIONALES. Se crea la Coordinación Nacional, que tendrá a su cargo la articulación con los fiscales regionales. Los fiscales regionales serán los Jefes del Ministerio Público en las regiones que les fueren encomendadas y los responsables del buen funcionamiento de la institución en el área respectiva.

Ejercerán la acción penal pública y las atribuciones que la ley le otorga al Ministerio Público, por sí mismos o por intermedio de los fiscales de sección, fiscales de sección adjunto, fiscales de distrito, fiscales de distrito adjunto, agentes fiscales y auxiliares fiscales que esta Ley establece, salvo cuando el Fiscal General de la República asuma

directamente esta función o la encomiende a otro funcionario, conjunta o separadamente.

**Adicionado por el Artículo 16 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 25. ATENCIÓN PERMANENTE. Los fiscales de Distrito organizarán las oficinas de atención permanente, a cargo de un agente fiscal, para la recepción de las denuncias o prevenciones policiales. Esta oficina también deberá recibir, registrar y distribuir los expedientes y documentos que ingresen y egresen de la institución.

ARTICULO 26. OFICINA DE ATENCIÓN A LA VÍCTIMA. Los fiscales de distrito organizarán las oficinas de atención a la víctima para que se encargue de darle toda la información y asistencia urgente y necesaria.

ARTICULO 27. FISCALES DE SECCIÓN. Los fiscales de sección serán los jefes del Ministerio Público en las diferentes secciones que les fueren encomendadas y los responsables del buen funcionamiento de la institución en los asuntos de su competencia.

Tendrán a su cargo el ejercicio de las atribuciones que la ley le asigna a la sección a su cargo, actuarán por sí mismos o por intermedio de los agentes fiscales o auxiliares fiscales, salvo cuando el Fiscal General de la República asuma directamente esa función o la encomienden a otro fiscal, conjunta o separadamente.

ARTICULO 28.* CALIDADES. Para ser fiscal regional, fiscal de distrito, fiscal de distrito adjunto, fiscal de sección y fiscal de sección adjunto, se requiere: poseer título de abogado y notario, ser guatemalteco de origen, y haber ejercido la profesión de abogado y notario por cinco (5) años o en su caso, la de juez de primera instancia en el ramo penal o agente fiscal por cinco (5) años.

**Reformado por el Artículo 17 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 29. ASESORES ESPECÍFICOS. El Fiscal General de la República, los fiscales de distrito y fiscales de sección podrán solicitar la asesoría de expertos de entidades públicas o privadas para formar equipos interdisciplinarios de investigación para casos específicos.

También, podrán aceptar la colaboración gratuita de alguna persona, asociación de ciudadanos u organismos de derechos humanos que tengan interés en realizar una investigación específica. Estos colaboradores serán nombrados para que realicen la investigación y persecución penal que se les asignó; concluida la misma, cesarán en su función. Tendrán las mismas facultades, deberes preeminencias e inmunidades

que los agentes fiscales, pero siempre actuarán bajo la supervisión de la autoridad que los hubiere nombrado.

ARTICULO 30.* ORGANIZACIÓN. Estarán a cargo de un Fiscal de Sección, las siguientes:

1) Fiscalía de delitos administrativos: Tendrá a su cargo la investigación de la conducta administrativa de los funcionarios y empleados de los órganos y entidades estatales, descentralizadas y autónomas; inclusive de los Presidentes de los Organismos del Estado. Ejercerá la persecución penal de los hechos punibles atribuidos a esas personas, interviniendo regularmente en todos los asuntos penales que tengan relación con la administración pública o en los que se lesionen intereses estatales.

2) Fiscalía de delitos económicos: Tendrá a su cargo la investigación y el ejercicio de la acción penal en todos aquellos delitos que atenten contra la economía del país.

3) Fiscalía de delitos de narcoactividad: Tendrá a su cargo la investigación y el ejercicio de acción penal en todos los delitos vinculados con la producción, fabricación, uso, tenencia, tráfico y comercialización ilegal de estupefacientes.

4) Fiscalía de delitos contra el ambiente: Tendrá a su cargo la investigación y el ejercicio de la acción penal en todos aquellos delitos cuyo bien jurídico tutelado sea el medio ambiente.

5) Fiscalía de asuntos constitucionales, amparos y exhibición personal: Promoverá todas aquellas acciones que tengan por objeto velar por el estricto cumplimiento de la Constitución Política de la República y demás leyes en esta materia.

6) Fiscalía de adolescentes en conflicto con la ley penal: Tendrá a su cargo la intervención que se le confiere al Ministerio Público en el procedimiento para establecer la existencia de una transgresión a la ley penal, determinación del autor o partícipe e imposición de las medidas correspondientes. Asimismo, la reinserción del adolescente en su familia y en la sociedad. Contará con el asesoramiento de un gabinete interdisciplinario de especialistas en asuntos que involucren a adolescentes en conflicto con la ley penal.

7) Fiscalía de la mujer: Tendrá a su cargo la intervención del Ministerio Público en los procesos que involucren mujeres víctimas de delito y que tengan relación con su condición de mujer. Contará con la asesoría de especialistas en la materia respectiva.

8) Fiscalía de ejecución: Tendrá a su cargo la intervención ante los jueces de ejecución y deberá promover todas las acciones referidas a la ejecución de la pena y la suspensión condicional de la persecución penal.

9) Fiscalía contra la corrupción: Tendrá competencia para investigar y perseguir penalmente los delitos que constituyan hechos de corrupción en los que se encuentren implicados funcionarios y empleados públicos.

10) Fiscalía contra el crimen organizado: Esta fiscalía tendrá competencia para investigar y perseguir los delitos que causan mayor perturbación social, la que se integrará con las unidades siguientes:

a. Unidad contra robo de vehículos.

b. Unidad de delitos relacionados con los bancos, aseguradoras y demás instituciones financieras.

11) Fiscalía de delitos contra el patrimonio cultural de la Nación: Tendrá competencia para investigar y perseguir penalmente los delitos contra el patrimonio cultural que se cometan en todo el territorio nacional.

12) Fiscalía de delitos contra la propiedad intelectual: Tendrá competencia para investigar y perseguir penalmente los delitos contra el derecho de autor, la propiedad industrial y delitos informáticos que se cometan en todo el territorio nacional.

13) Fiscalía de delitos contra la vida y la integridad de las personas: Ejercerá la acción y persecución penal pública, en los delitos que atentan en contra de la vida e integridad de las personas.

14) Fiscalía de derechos humanos: Ejercerá la acción y persecución penal en los delitos cometidos en contra de los derechos humanos de los habitantes de la República.

15) Fiscalía contra el lavado de dinero u otros activos: Es la encargada de ejercer la investigación, acción y persecución penal del lavado de dinero u otros activos procedentes de la comisión de cualquier delito.

16) Fiscalía contra el delito de extorsión: Promoverá la investigación, acción y persecución penal del delito de extorsión, exacciones intimidatorias, obstrucción extorsiva de tránsito y todos aquellos hechos que tengan por finalidad la entrega de dinero u otro beneficio.

17) Fiscalía contra la trata de personas: Promoverá la investigación y persecución penal del delito de trata de personas en sus distintos fines, realizando todas las acciones que tiendan a proteger primordialmente la vida, libertad e indemnidad sexual de las personas víctimas de este delito.

18) Fiscalía contra secuestros: Promoverá la acción y persecución penal de todas aquellas acciones que atenten en contra de la libertad de las personas y cuyo propósito es lograr rescate, canje o la toma de cualquier decisión contraria a la voluntad de la persona o con cualquier otro propósito similar o igual.

19) Fiscalía de asuntos internos: Promoverá la persecución penal de los delitos atribuidos a funcionarios y empleados del Ministerio Público en el ejercicio de sus funciones y por causa, o con ocasión de los mismos.

20) Fiscalía contra el delito de femicidio: Promoverá la acción y persecución penal de los delitos que atenten en contra de la vida de las mujeres.

21) Fiscalía de la niñez y adolescencia: Promoverá la acción y persecución penal en contra de todos los hechos que atenten en contra de los derechos humanos y el desarrollo integral de la niñez y la adolescencia, primordialmente velará porque la protección integral de los niños, las niñas y los adolescentes sea a nivel social, económico y jurídico.

22) Fiscalía Liquidadora: Tendrá a su cargo el inventario, análisis y clasificación de todos los expedientes que no se han diligenciado y deberá ejercer las acciones que correspondan para su efectivo fenecimiento dentro del marco de la ley.

Las fiscalías de sección serán competentes para atender, en todo el territorio nacional, los casos que les corresponden de acuerdo a lo establecido en esta Ley. Los demás asuntos serán atendidos por los demás órganos del Ministerio Público. El Fiscal General podrá eliminar, fusionar o crear las fiscalías de sección que se consideren necesarias para el buen funcionamiento del Ministerio Público.

**Reformado por el Artículo 18 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 31.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 19 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 32.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 20 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 33.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 21 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 34.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 22 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 35.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 23 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 36.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 24 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 37.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 25 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 38.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 26 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 39. REUNIONES PERIÓDICAS. El fiscal general convocará a reuniones periódicas con los fiscales de Distrito y fiscales de sección a fin de evaluar la marcha del servicio, dictar instrucciones, solicitar consultas o discutir asuntos.

ARTICULO 40. * DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES CRIMINALÍSTICAS. La Dirección de Investigaciones Criminalísticas, coadyuvará en la investigación, recolección, procesamiento y análisis criminalístico de cualquier evidencia, indicio material, digital o de cualquier otra índole, que se relacione con la comisión de un acto delictivo que investiguen las distintas fiscalías o dependencias del Ministerio Público.

Deberá indagar por medio de sus investigadores, todas las circunstancias, características o particularidades bajo las que ocurrieron los hechos criminales puestos a su averiguación. Para la realización de sus funciones podrán actuar bajo su propia responsabilidad, y en los casos que amerite, con acompañamiento de otras fuerzas de seguridad del Estado.

Sus actividades las desarrollarán a solicitud del fiscal a cargo del caso, además podrán realizar de oficio, cualquier otra que sirva para lograr el esclarecimiento del hecho criminal investigado, siempre y cuando resulte de las mismas diligencias de investigación encomendada, y que se encuentren en el marco de la legalidad e informe inmediatamente al fiscal a cargo, para que éste, pueda dirigir las mismas.

Su estructura orgánica y lo relativo a la carrera de investigación, se regirán por reglamento o instrucción general emitido por el Fiscal General de la República.

Lo dispuesto en el presente artículo, podrá realizarlo la Dirección de Investigaciones Criminalísticas, sin perjuicio de lo dispuesto en las leyes que regulan los procedimientos de investigación.

**Reformado por el Artículo 27 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 41. * OFICINA DE PROTECCIÓN DE SUJETOS PROCESALES EN MATERIA PENAL. La Oficina de Protección de Sujetos Procesales la presidirá la persona que nombre el Fiscal General y tendrá a su cargo la protección de sujetos procesales, de conformidad con el reglamento que deberá emitir el Fiscal General.

**Reformado por el Artículo 28 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

SECCION V

AGENTES FISCALES, AUXILIARES FISCALES Y SECRETARIOS

ARTICULO 42. AGENTES FISCALES. Los agentes fiscales asistirán a los fiscales de Distrito o fiscales de Sección: tendrán a su cargo el ejercicio de la acción penal pública y en su caso la privada conforme a la ley las funciones que la ley le asigna al Ministerio Público. Ejercerán la dirección de la investigación de las causas criminales: formularán acusación o el requerimiento de sobreseimiento, clausura provisional y archivo ante el órgano jurisdiccional competente. Asimismo actuarán en el debate ante los tribunales de sentencia, podrán promover los recursos que deban tramitarse en las Salas Penales de la Corte de Apelaciones y la Corte Suprema de Justicia.

ARTICULO 43.* CALIDADES. Para ser nombrado agente fiscal se requiere poseer título de abogado y notario, ser guatemalteco de origen y haber ejercido la profesión de abogado por tres (3) años, o en su caso, la de juez de primera instancia en el ramo penal, juez de paz en el ramo penal o auxiliar fiscal por tres años.

**Reformado por el Artículo 29 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 44. FISCALES ESPECIALES. Los fiscales especiales serán contratados para casos específicos cuando sea necesario garantizar la independencia de los fiscales en la investigación y promoción de la persecución penal. Tendrán las mismas facultades, deberes y preeminencias que los fiscales de distrito o sección y actuarán con absoluta independencia en el caso que se les asignó. En el ejercicio de su función estarán sujetos únicamente a lo que establecen la Constitución Política de la República, los Tratados y Convenios Internacionales y demás leyes del país.

El Fiscal General de la República, los fiscales de distrito y fiscales de sección podrán solicitar la asesoría de expertos, de entidades públicas o privadas para formar equipos interdisciplinarios de investigación para casos específicos. También podrán solicitar la colaboración de organismos de derechos humanos en las investigaciones de delitos que afecten los derechos fundamentales de las personas.

El Fiscal General deberá proveer los fondos necesarios para este rubro.

ARTICULO 45. * AUXILIARES FISCALES. Los auxiliares fiscales asistirán a los fiscales de distrito, fiscales de sección y agentes fiscales, actuando bajo su supervisión y responsabilidad. Serán los encargados de efectuar la investigación en el procedimiento preparatorio del proceso penal en todos los delitos de acción pública y en los delitos que requieran instancia de parte, al llenarse este requisito. Podrán intervenir directamente y por sí mismos en todas las diligencias de investigación y declaraciones de imputados que se produzcan durante el procedimiento preparatorio. Podrán firmar todas las demandas, peticiones y memoriales que se presenten ante los tribunales durante el procedimiento preparatorio. Asimismo, cuando posean el título de Abogado y Notario, podrán asistir e intervenir en el debate, acompañando al agente fiscal.

** Reformado por el Artículo 1 del Decreto Número 135-97 del Congreso de la República.*

ARTICULO 46.* CALIDADES. Para ser auxiliar fiscal se requiere ser guatemalteco y al menos haber cerrado pensum en la carrera de Abogacía y Notariado.

** Reformado por el Artículo 2 del Decreto Número 135-97 del Congreso de la República.*

TÍTULO III

EJERCICIO DE LA ACCIÓN PENAL

CAPÍTULO I

ACTUACIÓN PROCESAL

ARTICULO 47. EJERCICIO DE LA FUNCIÓN. En el ejercicio de sus funciones los fiscales estarán sujetos únicamente a la Constitución Política de la República de Guatemala, los Tratados y Convenios Internacionales, la ley y las instrucciones dictadas por su superior jerárquico, en los términos establecidos por esta ley.

ARTICULO 48. INVESTIGACIÓN. El fiscal a cargo de la investigación de un delito debe reunir los elementos de convicción de los hechos punibles en forma ordenada, que permita el control del superior jerárquico, de la defensa, la víctima y las partes civiles.

ARTICULO 49. PROPOSICIÓN DE DILIGENCIAS. Todas las partes pueden proponer diligencias en cualquier momento del procedimiento preparatorio. El Ministerio Público, a través del fiscal a cargo, debe realizarlas si son pertinentes y útiles. Caso contrario debe dejar constancia de las razones de su negativa, la que puede ser revocada por el juez de primera instancia en los términos establecidos en la ley.

ARTICULO 50. INMEDIACIÓN. El fiscal tiene la obligación de proponer la prueba pertinente y necesaria, y producirla en el debate. Cuidará de preservar las condiciones de intermediación de todos los sujetos procesales con los medios de convicción y hará una interpretación restrictiva de las normas de incorporación de la prueba por lectura al juicio oral.

CAPÍTULO II

RELACIONES CON LAS FUERZAS DE SEGURIDAD

ARTICULO 51. DEPENDENCIA Y SUPERVISIÓN. El Director de la Policía Nacional, las autoridades policíacas departamentales y municipales que operan en el país y cualquier otra fuerza de seguridad pública o privada, están obligadas a cumplir las órdenes que emanen de los fiscales del Ministerio Público y deberán dar cuenta de las investigaciones que efectúen.

Los funcionarios y agentes de las policías ejecutarán sus tareas bajo las órdenes y la supervisión directa del Ministerio Público. La supervisión incluirá el correcto cumplimiento de la función auxiliar de la Policía y de las demás fuerzas de seguridad cuando cumplan tareas de investigación. Los fiscales encargados de la investigación podrán impartirles instrucciones al respecto, cuidando de respetar su organización administrativa.

La policía y las demás fuerzas de seguridad no podrán realizar investigaciones por sí, salvo los casos urgentes y de prevención policial. En este caso deberán informar al Ministerio Público de las diligencias practicadas, en un plazo no mayor de veinticuatro horas, el que correrá a partir del inicio de la investigación.

El Fiscal General, los fiscales de distrito y los fiscales de sección podrán nominar, por sí o por solicitud del fiscal encargado del caso, a los funcionarios o agentes policiales que auxiliarán en la investigación de un asunto.

ARTICULO 52. FACULTAD DISCIPLINARIA. Los funcionarios y agentes policiales que infrinjan disposiciones legales o reglamentarias, que omitan o retarden la ejecución de un acto propio de sus funciones o lo cumplan negligentemente, serán sancionados por el Fiscal General o por los fiscales de distrito y fiscales de sección, a

pedido del fiscal responsable del caso o por iniciativa propia, previo informe del afectado, con apercibimiento y suspensión hasta de quince días, sin perjuicio de iniciar su persecución penal. Se podrá recomendar su cesantía o sanción a la autoridad administrativa correspondiente, y en todo caso, se dará visa a ella de las sanciones impuestas con copia de las actuaciones.

ARTICULO 53. * PROCEDIMIENTO. Las sanciones serán impuestas con audiencia al afectado por dos días, evacuada la audiencia, el funcionario deberá imponer la sanción correspondiente dentro de los diez días siguientes. El sancionado podrá recurrir la resolución, dentro de los dos días siguientes, ante el Fiscal General.

**Reformado por el Artículo 30 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

TÍTULO IV

RÉGIMEN FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO

CAPITULO I

RÉGIMEN FINANCIERO

ARTICULO 54. PRESUPUESTO. El proyecto de presupuesto del Ministerio Público, se enviará anualmente al Ejecutivo para su conocimiento y al Congreso de la República para su aprobación e integración al Presupuesto General de la Nación. La ejecución del presupuesto estará sujeta a los controles y fiscalización de los órganos correspondientes del Estado, conforme lo establece el artículo 237 de la Constitución Política de la República.

Sus acuerdos globales de erogación serán firmados por el Fiscal General de la República y el Tesorero del Ministerio Público.

ARTICULO 55. FRANQUICIAS. El Ministerio Público tendrá franquicia en los correos y telégrafos nacionales y utilizará papel común en sus escritos, informes y dictámenes. Las copias certificadas y testimonios de escrituras públicas que solicite se expedirán igualmente en papel simple.

ARTICULO 56. FONDOS PROPIOS. El Ministerio Público cuenta con fondos privativos. La parte que se a condenada en costas dentro del proceso penal deberá hacerlas efectivas conforme arancel y su producto ingresará al Ministerio Público para ser aprovechado en gastos generales de la institución; así como los comisos en dinero, moneda nacional o extranjera, incautados en los operativos, cateos y registros que realice la institución en acciones relacionadas con la narcoactividad. Con estos fondos se formará una partida especial.

CAPITULO II

RÉGIMEN ADMINISTRATIVO

ARTICULO 57. ORGANIZACIÓN. El Ministerio Público será administrado por un jefe administrativo, nombrado por el Fiscal General de la República, de quien dependerá en forma directa. Deberá tener conocimientos especiales en administración e idoneidad manifiesta para el cargo.

Realizará todas las tareas de administración y organización del Ministerio Público que le encomiende el Fiscal General de la República, así como asesorarlo en todos los problemas administrativos y financieros de la institución, contará con el personal de apoyo que sea necesario.

El jefe administrativo tendrá a su cargo el archivo general de la institución.

ARTICULO 58. OFICINA DE INFORMACIÓN. El jefe administrativo organizará una oficina que informe a la población y a los medios de comunicación sobre todos los aspectos que se relacionen con la institución y que tengan relevancia pública, debiendo respetar lo normado en el artículo 7 de esta ley.

ARTICULO 59. REGLAMENTACIÓN. El Fiscal General de la República, determinará las secciones especiales de la Jefatura Administrativa y reglamentará sus funciones.

También reglamentará la carrera del personal administrativo.

TÍTULO V

DISPOSICIONES GENERALES

CAPITULO I

DISCIPLINA DEL SERVICIO

ARTICULO 60. * PRINCIPIOS. El sistema disciplinario de la carrera profesional del Ministerio Público se rige conforme los siguientes principios:

1) Principio de legalidad. Los funcionarios y empleados del Ministerio Público están sujetos a responsabilidad disciplinaria. Solo podrá imponérseles sanción disciplinaria cuando realicen acciones u omisiones previstas como falta en la ley y siguiendo el procedimiento establecido en esta Ley y sus reglamentos. El personal contratado por servicios personales y profesionales, se regirá por las cláusulas contractuales con el Ministerio Público y demás leyes vigentes en el país.

2) Non bis in idem. Nadie puede ser sancionado administrativamente dos veces por el mismo hecho.

3) Independencia del procedimiento disciplinario. El inicio de persecución penal no interrumpe ni impide el procedimiento administrativo disciplinario. El procedimiento disciplinario se realizará y aplicará sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales y no impedirá la sustanciación de dicho proceso.

4) Derecho de defensa. Nadie podrá ser sancionado, ni privado de sus derechos sin haber sido citado, oído y vencido en el sistema disciplinario de la carrera profesional.

5) Proporcionalidad. En todo el procedimiento disciplinario y al momento de imponer las sanciones administrativas, se atenderá el principio de proporcionalidad, tomando en cuenta:

- a. La naturaleza del servicio afectado.
- b. Grado de responsabilidad.
- c. El grado de perturbación efectiva del servicio.
- d. La naturaleza de los bienes jurídicos afectados.
- e. Las circunstancias en las que sucedió el hecho.
- f. Los antecedentes laborales del trabajador en la institución.

**Reformado por el Artículo 31 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 61. * PRESCRIPCIÓN Y EXTINCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA. Las faltas establecidas en la presente Ley y las acciones que se pueden iniciar a raíz de las mismas, prescriben conforme a las siguientes reglas:

1) La acción disciplinaria prescribe en seis (6) meses para las faltas leves, en un (1) año para las faltas graves y en dos (2) años para las faltas muy graves. En todos los casos el plazo se computa para las faltas consumadas desde el día de su consumación, y para las de carácter permanente o continuado, desde la realización del último acto. Cuando fueren varias las conductas juzgadas en un solo procedimiento, la prescripción de las acciones se cumple independientemente para cada una de ellas.

2) Cuando fueren varias las conductas juzgadas en un solo procedimiento, la prescripción de las acciones se cumple independientemente para cada una de ellas.

3) La sanción disciplinaria prescribe en un término de cinco (5) años, contados a partir de la ejecutoria del fallo.

Constarán en los registros de los órganos disciplinarios del Ministerio Público, las faltas que sean declaradas con lugar y sin lugar, sin perjuicio de los derechos laborales existentes.

**Reformado por el Artículo 32 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 62. * FALTAS. Sin perjuicio de las responsabilidades penales y civiles, se consideran faltas las siguientes:

a. Faltas leves:

a. La inobservancia del horario de trabajo sin causa justificada, siempre que no implique una falta de mayor gravedad conforme a esta Ley.

b. La falta de respeto debido hacia el público, compañeros y subalternos en el desempeño del cargo, la víctima, el imputado, funcionarios judiciales, representantes de órganos auxiliares de la administración de justicia, miembros del Ministerio Público, del Instituto de la Defensa Pública Penal y los abogados litigantes.

c. La negligencia en el cumplimiento de las funciones propias de su cargo, siempre que la misma no constituya falta grave o gravísima.

d. El uso inapropiado de las instalaciones, bienes muebles e inmuebles de la institución.

b. Faltas graves:

a. Ausencia o abandono injustificado a sus labores, o inobservancia reiterada del horario de trabajo, o ausencia injustificada de las oficinas donde se labora.

b. Faltar a la debida celeridad en el trámite de los procesos é incurrir en retrasos y descuidos injustificados en la tramitación de los procesos.

c. No guardar la discreción debida en aquellos asuntos que por su naturaleza o en virtud de leyes o reglamentos requieran reserva, ocasionando consecuencias graves para el desarrollo del proceso.

d. La falta en el acatamiento de las normas o instrucciones generales o específicas de la autoridad fiscal en las investigaciones, ocasionando consecuencias graves para el desarrollo del proceso.

- e. Ocultar a las partes documentos o información de naturaleza pública, sin perjuicio de responsabilidades de otro tipo contenidas en otras leyes.
- f. Presentarse a trabajar o laborar en estado de embriaguez o bajo el efecto de estupefacientes.
- g. La injuria, la calumnia o las vías de hecho en contra de jefes, funcionarios, representantes del Ministerio Público o cualquier otro trabajador.
- h. Causar intencionalmente daño o usar en provecho propio o de terceras personas, los bienes muebles o inmuebles del Ministerio Público.
- i. Hacer durante el trabajo o dentro de las oficinas del Ministerio Público actividades políticas partidistas o de proselitismo religioso.
- j. Delegar funciones inherentes a su cargo a sus subordinados.
- k. Omitir informar a la víctima del resultado de las investigaciones fuera de los casos en que la ley dispone la reserva de la investigación u omitir notificar la resolución del juez que ponga fin al proceso.
- l. Hacer acusaciones, pedimentos, formular conclusiones o rendir informes o dictámenes carentes de fundamento legal.
- m. No ingresar ni actualizar, la información del avance de las investigaciones en el sistema informático oficial del Ministerio Público, en los casos en que no constituya falta gravísima.
- c. Faltas muy graves:
- a. Desempeñar simultáneamente a la función, empleos o cargos remunerados, con excepción de la docencia, o prestar cualquier clase de servicio profesional.
- b. Interferir en el ejercicio de funciones de los otros Organismos del Estado, sus agentes o representantes, o permitir la interferencia a cualquier organismo, institución o persona que atente contra la función del Ministerio Público.
- c. Cometer cualquier acto de acoso, coacción o abuso, especialmente aquellos de índole sexual o laboral.
- d. Solicitar o aceptar favores, préstamos, regalías o dádivas en dinero o en especie, directa o indirectamente, en relación a cualquier procedimiento.

- e. No ingresar ni actualizar, la información del avance de las investigaciones en el sistema informático oficial del Ministerio Público, obstaculizando el trámite del proceso o la evaluación de desempeño profesional.
- f. incumplir con los plazos procesales, ocasionando con ello la finalización del proceso.
- g. Ejecutar hechos o incurrir en omisiones que hagan imposible la elaboración de un adecuado requerimiento fiscal, o bien provoquen la carencia de sustento y evidencia para fundamentar la pretensión del Ministerio Público.
- h. Introducir evidencias por medios ilegales, o bien sustraer, destruir, alterar o extravíar evidencias, así como alterar informes y dictámenes que recaigan en ellas.
- i. Recurrir a medios ilegales en la fase de investigación.
- j. Hacer acusaciones, pedimentos, formular conclusiones o rendir dictámenes que tengan como base hechos manifiestamente falsos.
- k. La negativa manifiesta a acatar las normas o instrucciones generales o específicas de la autoridad fiscal en las investigaciones bajo su conocimiento.
- l. Impedir u obstaculizar a las partes el ejercicio de sus derechos en cualquier procedimiento, o bien darles información errónea u ocultarles información cuando no se haya declarado la reserva de las actuaciones.
- m. Revelar o proporcionar información confidencial que conozca con ocasión de su cargo.
- n. Incumplir las normas sobre confidencialidad de los testigos, colaboradores, víctimas y sujetos procesales bajo protección del Ministerio Público.
- o. Portar armas de cualquier clase durante la jornada de trabajo, excepto cuando lo requiera la índole del servicio.
- p. Intervenir en cualquier acto procesal a sabiendas de que se encuentra en alguna causal de inhibitoria, o en alguna de las incompatibilidades o prohibiciones establecidas en la ley.
- q. Faltar a la verdad, en un proceso de contratación, calificación o ascenso señalando tener calidades, calificaciones académicas, historial disciplinario, experiencia profesional, condiciones o conocimientos que no se poseen; sin perjuicio de las responsabilidades penales que correspondan. La circunstancia del ocultamiento o presentación de datos falsos no podrá ser saneada posteriormente por prescripción.

r. Realizar una acción comprendida entre las prohibiciones establecidas en la presente Ley, salvo que constituya una falta específica,

s. La conducta y trato discriminatorio, incluyendo el insultar o proferir frases discriminatorias, basado en motivos de raza, etnia, prácticas culturales, religión, género, sexo, edad, idioma o de otra índole en el ejercicio del cargo en contra del personal de la institución, partes procesales, sus abogados o público en general,

t. Ejercer la profesión de abogado litigando asuntos particulares por sí o por interpósita persona.

u. Extraer fuera de los casos en que la ley lo autoriza, los expedientes y documentos fuera de la oficina en que deban estar, o de las del Ministerio Público.

**Reformado por el Artículo 33 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 63. * SANCIONES. Las sanciones que se impongan serán conforme al tipo de falta cometida.

a. Sanciones para faltas leves: Amonestación verbal y escrita.

b. Sanciones para faltas graves: Suspensión de empleo o cargo sin goce de salario hasta por veinte (20) días.

c. Sanciones para faltas muy graves: Suspensión desde veintiuno (21) hasta noventa (90) días sin goce de salario o destitución.

La imposición de una sanción por falta grave o por tres faltas leves, impide el ascenso en la carrera e impone la limitación temporal de optar a becas dentro o fuera del país y optar a otros cargos dentro de la institución, mientras no se haya cancelado la anotación en el expediente del sancionado. La sanción del cargo o empleo impide el reingreso de la persona en el Ministerio Público.

**Reformado por el Artículo 34 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 64. * JUNTAS DISCIPLINARIAS. Se crean las juntas disciplinarias, las que tendrán a su cargo conocer y en su caso, imponer las sanciones por faltas leves, graves y muy graves, de conformidad con la presente Ley a fiscales regionales, fiscales de distrito, fiscales de distrito adjunto, fiscales de sección, fiscales de sección adjunto, agentes fiscales, fiscales para asuntos especiales, auxiliares fiscales, oficiales de fiscalía y personal de la Dirección de Investigaciones Criminalísticas.

El Fiscal General establecerá el número y ubicación de las juntas disciplinarias conforme a las necesidades del servicio, tomando en consideración el acceso de las partes y la carga de trabajo de las juntas existentes.

Las juntas disciplinarias serán de carácter permanente y se integrarán por tres miembros titulares y tres suplentes, quienes serán designados por el Fiscal General, mediante concurso público de oposición, de conformidad con la carrera del Ministerio Público. Al menos un integrante titular y un suplente deberán tener experiencia por lo menos de tres (3) años y estar en funciones como agente fiscal, fiscal de distrito, fiscal de sección, o auxiliar fiscal.

Para ser integrante de la junta disciplinaria se requiere:

- 1) No haber sido condenado por la comisión de delitos dolosos.
- 2) Ser abogado y notario, con cinco (5) años o más de colegiación profesional y encontrarse colegiado activo.
- 3) No tener sanciones vigentes impuestas por el Tribunal de Honor del Colegio de Abogados y Notarios o de otro órgano disciplinario de la institución en donde se haya desempeñado.

Cuando se inicie procedimiento disciplinario contra un miembro de una junta disciplinaria, este deberá ser sustituido por el suplente respectivo.

**Reformado por el Artículo 35 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 64 Bis. * ATRIBUCIONES DE LA JUNTA DISCIPLINARIA. Son atribuciones de la junta disciplinaria:

- 1) Conocer, tramitar y resolver los procedimientos disciplinarios, imponiendo las sanciones correspondientes de acuerdo a la presente Ley.
- 2) Remitir a la unidad de evaluación de desempeño la información relativa a sanciones firmes, a efecto de ser consideradas como parte de la evaluación de desempeño.

**Adicionado por el Artículo 36 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65. * SUPERVISIÓN GENERAL. Se crea la Supervisión General, a la que corresponde la función de investigar la comisión de hechos constitutivos de faltas administrativas, y en su caso formular la imputación que corresponda.

Orgánicamente dependerá del Fiscal General, actuará por instrucciones de este o de oficio y tendrá la facultad de desarrollar supervisiones generales o específicas para

revisar el trabajo de la institución. En el ejercicio de sus funciones actuará en forma independiente.

El Fiscal General nombrará al Supervisor General del Ministerio Público y al personal conforme a las necesidades del servicio, mediante concurso público de oposición de conformidad con la carrera profesional del Ministerio Público.

El Supervisor General deberá cumplir con lo requerido en el artículo 28 de la presente Ley y el personal a su cargo con lo establecido en el artículo 43 de la presente Ley.

La Supervisión General deberá recolectar los elementos de prueba de cargo y descargo que permitan fundar el requerimiento conclusivo de la investigación, pudiendo para el efecto solicitar informes, peritajes, documentos y recibir declaraciones de particulares y otros elementos de prueba que sean idóneos, de cualquier funcionario o empleado de la institución o de cualquier otra.

Cuando se inicie procedimiento disciplinario contra el personal de la Supervisión General, el Fiscal General designará a la persona que deba desarrollar la investigación respectiva en los términos establecidos en la presente Ley.

**Reformado por el Artículo 37 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Bis. * INICIO DEL PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO PARA LA CARRERA FISCAL. El procedimiento disciplinario puede iniciarse por:

- a) Denuncia escrita o verbal presentada por particulares, funcionarios o empleados públicos;
- b) Por comunicación de los superiores jerárquicos inmediatos;
- c) Por hallazgos de los supervisores en la realización de supervisiones generales o específicas.

La denuncia podrá presentarse ante cualquier dependencia de la institución, la cual deberá remitir la misma a la Supervisión General en el plazo máximo de dos (2) días, debiéndose expedir constancia gratuita de la misma.

En caso que el superior jerárquico tome conocimiento de una posible falta administrativa, levantará un acta y la remitirá a Supervisión General del Ministerio Público dentro del plazo de dos (2) días.

**Adicionado por el Artículo 38 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Ter. * PRIMERA DECISIÓN. La Supervisión General, dentro de los dos (2) días siguientes de haber recibido la denuncia deberá:

a) Desestimar mediante resolución motivada el caso, si la denuncia se refiere a actos que no son constitutivos de faltas.

b) Remitir la denuncia a la junta disciplinaria, si considera que el hecho es constitutivo de falta leve.

c) Iniciar la investigación cuando existan indicios suficientes de la comisión de falta grave o muy grave. Durante el desarrollo del proceso disciplinario el Jefe del Ministerio Público, a solicitud de la Supervisión General, podrá suspender provisionalmente al denunciado en tanto duren las investigaciones y hasta por un máximo de treinta (30) días cuando existan indicios de la comisión de una falta muy grave, en los siguientes casos:

a. Si se considera que de continuar laborando se producirá afectación al desarrollo normal del servicio;

b. Si existe la posibilidad de que el funcionario dificulte o entorpezca el desarrollo del procedimiento disciplinario.

La resolución en que el Fiscal General se pronuncie sobre la suspensión provisional será susceptible de recurso de reposición.

De igual manera se procederá en el caso que se dicte auto de procesamiento contra un funcionario de la institución por la comisión de un delito, en éste caso la medida durará hasta que se dicte la resolución que ponga fin al proceso.

**Adicionado por el Artículo 39 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Quater. * INVESTIGACIÓN. La investigación de las faltas graves y muy graves tendrá una duración máxima de un (1) mes contado a partir de la resolución de Supervisión General.

La Supervisión General podrá concluir la investigación antes del vencimiento del plazo previsto y adoptar las decisiones establecidas en la presente Ley, o en casos estrictamente necesarios solicitar a la junta disciplinaria la ampliación del plazo de investigación por el período improrrogable de quince (15) días.

El denunciado y el denunciante podrán proponer medios de prueba a la Supervisión General. En caso de negativa en diligenciar las pruebas propuestas, podrán acudir a la junta disciplinaria a efecto que se revise la decisión de la Supervisión General. La junta disciplinaria deberá resolver en un plazo máximo de dos (2) días.

En cualquier momento de la investigación, se remitirá la denuncia a la Oficina de Atención Permanente correspondiente, si se determina que el hecho investigado es además constitutivo de delito.

**Adicionado por el Artículo 40 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Quinquies. * ACTOS CONCLUSIVOS. Finalizada la investigación, la Supervisión General deberá, con base a los medios de prueba obtenidos, formular fundadamente cualquiera de los siguientes actos conclusivos ante la junta disciplinaria:

a) El sobreseimiento de la denuncia, si se determina que el hecho no constituye falta administrativa o no se demostrare la responsabilidad del denunciado.

b) La imputación de cargos solicitando la sanción correspondiente. La imputación de cargos deberá contener:

1. La descripción precisa y circunstanciada del hecho que se atribuye al funcionario o empleado con indicación del lugar, tiempo y forma conocidos;
2. La indicación de la falta cometida, de conformidad con lo establecido en la presente Ley;
3. Las pruebas con indicación precisa de los hechos que cada una pretende demostrar.

El acto conclusivo deberá ser notificado por la Supervisión General al denunciado y denunciante. Junto con la solicitud, se elevará el expediente respectivo a la junta disciplinaria.

**Adicionado por el Artículo 41 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Sexies. * AUDIENCIA ORAL. Dentro de los diez (10) días siguientes a la recepción de la solicitud, la junta disciplinaria convocará a una audiencia oral, en la que se oír a la Supervisión General y al funcionario o empleado investigado.

A esta audiencia deberá convocarse al denunciante y a la víctima, quienes podrán intervenir en el desarrollo de la misma. La incomparecencia del denunciante y la víctima no suspenderá el procedimiento.

En caso de incomparecencia del funcionario o empleado denunciado con causa justificada, se suspenderá la audiencia, fijándose nueva fecha y hora para su realización. Cuando no exista causa justificada, la junta disciplinaria continuará con el procedimiento sin su presencia.

En caso de incomparecencia del representante de la Supervisión General se suspenderá la audiencia, fijándose nueva fecha y hora para su realización.

Cuando no exista causa justificada, la junta disciplinaria denunciará el hecho a la Supervisión General para que incide el procedimiento disciplinario correspondiente. Inmediatamente después de celebrada la audiencia, la junta disciplinaria analizará todo lo actuado y emitirá fundadamente la resolución que corresponda, imponiendo en su caso, la sanción correspondiente.

Contra las resoluciones de la junta disciplinaria únicamente cabrá el recurso de apelación ante el Fiscal General. El recurso podrá interponerse por la Supervisión, el denunciante o el sancionado, dentro de los tres (3) días siguientes de haber sido notificada la resolución respectiva y deberá resolverse dentro de los quince (15) días siguientes.

El Fiscal General resolverá fundadamente ratificando, revocando o modificando la resolución impugnada. Cuando el recurso sea interpuesto exclusivamente por el sancionado no podrán imponerse sanciones más graves a las impuestas por el órgano sancionador.

**Adicionado por el Artículo 42 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Septies. * PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO PARA EL ÁREA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA Y DE APOYO. El procedimiento para sancionar las faltas cometidas por los empleados del área administrativa, técnica y de apoyo, podrá iniciarlo el superior jerárquico del trabajador (a) que será sujeto a procedimiento disciplinario, deberá faccionar un acta en la cual se harán constar las acciones u omisiones en que incurrió la persona a quien se implica en la comisión de hechos que son constitutivos de procedimiento disciplinario, debiendo señalar la disposición legal en la que encuadran los mismos.

De dicha acta y de todas las pruebas de cargo que acrediten los hechos que constan en la misma, deberá darse conocimiento al trabajador (a), debiéndosele conferir audiencia por dos (2) días para el trabajador (a) de la región metropolitana y un día más para trabajadores (as) del interior del país, por razón de distancia, oportunidad en la que podrá ofrecer la prueba pertinente. La Supervisión General del Ministerio Público, con citación del trabajador (a) interesado, recibirá las pruebas ofrecidas en su oportunidad y/o diligenciará aquellas que le indique el trabajador (a), dentro de los tres (3) días siguientes para los trabajadores (as) del área metropolitana y cinco (5) días para los trabajadores (as) del interior del país, plazo que deberá contarse a partir del día siguiente de la citación.

Con la prueba diligenciada, el expediente se remitirá dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes de lo actuado, según sea el caso a:

1. El superior jerárquico (fiscal de distrito o de sección o jefes de dependencias del Ministerio Público) para los casos de amonestación verbal o escrita, para que resuelva en el plazo de tres (3) días;
2. Al Jefe del Ministerio Público, para que resuelva dentro de los cinco (5) días siguientes a la recepción del expediente para el caso de suspensión o despido. En los casos que el trabajador (a) no evacúe audiencia y/o no proponga prueba, el expediente deberá ser remitido a la Supervisión General, que al constatar este extremo remitirá el expediente en forma inmediata a donde corresponda.

En todos los casos se valorará toda la prueba aportada por el trabajador (a).

Asimismo, los plazos establecidos se computarán como días hábiles, y de todo lo actuado se dejará constancia escrita.

**Adicionado por el Artículo 43 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Octies. * EJECUCIÓN DE SANCIONES. Las sanciones disciplinarias se ejecutarán cuando se encuentre firme la resolución respectiva. La autoridad que dicte la última resolución deberá oficiar la misma a la Dirección de Recursos Humanos para que la haga efectiva.

Las sanciones impuestas se anotarán en el expediente personal del trabajador, que obra en la Dirección de Recursos Humanos. La habilitación de la sanción se acordará de oficio transcurrido el plazo de tres (3) meses si es amonestación verbal, doce (12) meses en caso de amonestación escrita y dieciocho (18) meses en caso de suspensión de labores sin goce de salario.

**Adicionado por el Artículo 44 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 65 Nonies. * PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO PARA LOS SECRETARIOS, SUB SECRETARIOS, SUPERVISOR GENERAL, JEFES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA Y DE APOYO. El procedimiento para sancionar las faltas cometidas por los empleados de más alta jerarquía en el Ministerio Público, tales como secretarios y sub secretarios de las distintas secretarías, supervisor general, jefes del área administrativa, jefe de la Dirección de Investigaciones Criminalísticas, jefes del área técnica y de apoyo deberá iniciarlo el Fiscal General de la República, previo informe detallado de la Supervisión General y la junta disciplinaria, el cual contendrá los antecedentes del caso a que esta se refiera, con

este informe el Jefe del Ministerio Público decidirá si inicia procedimiento o no, lo cual hará constar en resolución motivada, que será notificada al denunciante, quien tendrá derecho de interponer recurso de reposición.

Si decidiere iniciarse procedimiento, notificará la resolución motivada al denunciado y nombrará a una persona de la junta disciplinaria y una persona de la Supervisión General quienes diligenciarán la prueba que proponga el denunciado y el denunciante, con citación de ambas partes, de todo lo actuado dejarán constancia escrita; y una vez diligenciada toda la prueba propuesta lo cual deberá realizarse en un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles, la remitirá a la Fiscalía General para que el Jefe del Ministerio Público decida si procede imponer o no una sanción al personal denunciado, el que podrá impugnar la resolución mediante recurso de reposición.

**Adicionado por el Artículo 45 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

CAPITULO II

INSTRUCCIONES

ARTICULO 66. FACULTAD DE IMPARTIR INSTRUCCIONES. Según el orden jerárquico, los miembros del Ministerio Público podrán impartir a sus subordinados las instrucciones convenientes al servicio y al ejercicio de las funciones, tanto de carácter general como las referidas a asuntos específicos.

ARTICULO 67. DEBER DE OBEDIENCIA. El fiscal que reciba una instrucción concerniente al servicio y al ejercicio de sus funciones deberá cumplirla si se encuentra enmarcada dentro de la ley y atenerse a ella en sus actuaciones, sin perjuicio de manifestar su posición personal.

En los debates orales, el funcionario que asista a ellos actuará y concluirá según su criterio. Si algún superior jerárquico desea conducir el debate según su propio criterio, este deberá asistir a la audiencia.

ARTICULO 68.* OBJECCIÓN. El fiscal que recibiere la instrucción por escrito del jefe inmediato que considere contraria a la ley, sin efectos suspensivos, lo hará saber a quién emitió la instrucción por informe fundado dentro de dos (2) días.

Este último si insiste en la legitimidad de la instrucción, la remitirá dentro de las veinticuatro horas siguientes al Fiscal General quién decidirá.

No podrá darse instrucciones verbales, sin embargo en aquellos casos en los que las circunstancias lo ameriten y no permitan a la brevedad emitir la instrucción por

escrito, esta podrá emitirse en forma verbal, dejando constancia razonada de ello dentro del expediente correspondiente.

**Reformado por el Artículo 46 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 69. ACTOS PROCESALES SUJETOS A PLAZO O URGENTES. Cuando una instrucción objetada, general o particular, concierna a un acto procesal sujeto a un plazo o que no admite dilación, el funcionario que recibe la orden la cumplirá en nombre del superior que la emitió, sin perjuicio del procedimiento previsto en el artículo anterior.

Si la instrucción objetada consiste en omitir un acto sujeto a plazo o que no admite dilación, el funcionario que la objete actuará bajo su exclusiva responsabilidad, sin perjuicio del reemplazo que se pudiere ordenar o del desistimiento de la actividad cumplida.

ARTICULO 70. FORMA. Las instrucciones serán impartidas en forma escrita y transmitidas por cualquier vía de comunicación. En caso de peligro por la demora, las instrucciones podrán ser impartidas oralmente, por cualquier vía de comunicación y confirmadas por escrito inmediatamente.

Las instrucciones, sencillas, que sólo consistan en simples órdenes de servicio podrán ser impartidas oralmente.

ARTICULO 71.* REEMPLAZOS Y TRASLADOS. El Jefe del Ministerio Público, los fiscales regionales, los fiscales de distrito y los fiscales de sección respecto del personal a su cargo, podrán designar a uno o más integrantes del Ministerio Público para que actúen en un asunto determinado o en varios de ellos, reemplazarlos entre sí, formar equipos que trabajen conjuntamente o asumir directamente la conducción de un caso o trasladarlo por necesidades de servicio.

El traslado por necesidades de servicio se hará por resoluciones motivadas por el Jefe del Ministerio Público donde explicará las razones del traslado para responder frente a la criminalidad o razones de necesidad de la administración.

El Jefe del Ministerio Público podrá autorizar el traslado por petición del interesado, siempre que las condiciones del servicio lo permitan y considerando los méritos del interesado, siempre y cuando haya aprobado la evaluación de desempeño.

**Reformado por el Artículo 47 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 72.* IMPUGNACIÓN. El fiscal que hubiere sido trasladado podrá solicitar reconsideración ante el Fiscal General, en el plazo de tres (3) días de haber

sido notificado el traslado. La reconsideración deberá ser resuelta en un plazo no mayor de quince (15) días. La solicitud de reconsideración no suspenderá el traslado.

**Reformado por el Artículo 48 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 73. APARTAMIENTO. Son causas de inhibitoria de los fiscales para conocer en asuntos determinados, las mismas que para los jueces determina la ley del Organismo Judicial como causales de impedimento, excusa o recusación, así como tener parentesco con el juez o magistrado ante quien deban ejercer su función. El impedimento o excusa se prueba mediante simple razón que suscribirá el respectivo funcionario, quien será el subrogado por el que determine el Fiscal General de la República o el jefe de sección respectivo.

La víctima podrá requerir al fiscal de distrito, al fiscal de sección o al fiscal general el apartamiento del fiscal que lleva el caso, cuando considere que éste no ejerce correctamente sus funciones. El requerimiento será resuelto dentro de los dos días de presentada la solicitud por decisión fundada.

En caso que la ley establezca la obligación del apartamiento del fiscal para un caso concreto, el superior jerárquico decidirá de acuerdo a las normas internas de distribución de trabajo.

ARTICULO 74. DEBER DE INFORMAR. Los integrantes del Ministerio Público comunicarán a su superior jerárquico inmediato los asuntos a su cargo que, por su importancia, trascendencia o complejidad, requieran un tratamiento especial, indicando concretamente las dificultades y proponiendo el modo de solucionarlas.

CAPÍTULO III*

Carrera Profesional del Ministerio Público

TEXTO ORIGINAL: CAPÍTULO III CARRERA DEL MINISTERIO PÚBLICO

**Reformado el Capítulo III del Título V por el Artículo 49 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 75.* CARRERA DEL MINISTERIO PÚBLICO. Se entenderá por carrera profesional el sistema de selección, nombramiento, ascenso, traslado, evaluación de desempeño y sistema disciplinario de los trabajadores del Ministerio Público, tanto fiscales, como personal técnico y administrativo que garantizará la excelencia profesional en el ejercicio de su función y la igualdad de oportunidades para el ingreso y ascenso dentro de la institución.

Todo lo relativo a la carrera profesional del Ministerio Público se regirá por lo establecido en la presente Ley, en concordancia con los instrumentos internacionales de derechos humanos, la Constitución Política de la República de Guatemala y los reglamentos que emita el Fiscal General sobre la materia.

La carrera fiscal comprende los cargos de fiscales regionales, fiscales de distrito, fiscales de distrito adjuntos, fiscales de sección, fiscales de sección adjunto, agentes fiscales y auxiliares fiscales. La carrera técnica incluye al personal profesional y técnico científico que cumple tareas de apoyo a la persecución penal. La carrera administrativa incluye al personal que trabaja en el área de apoyo administrativo.

**Reformado por el Artículo 50 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 76. * PRINCIPIOS DE LA CARRERA PROFESIONAL DEL MINISTERIO PÚBLICO. El sistema de carrera profesional del Ministerio Público, que corresponde a la carrera fiscal, carrera técnica y carrera administrativa, se rige conforme los siguientes principios:

- a. **Idoneidad:** La participación y desarrollo en la carrera fiscal se basará en la capacidad y mérito de los aspirantes.
- b. **Objetividad:** Las decisiones del sistema de carrera profesional se sujetarán a procedimientos equitativos e imparciales.
- c. **Integridad y probidad:** El sistema de carrera profesional valorará integralmente la formación técnica profesional, el desempeño en la labor y el cumplimiento de las normas legales, éticas y disciplinarias.
- d. **Transparencia:** Los sistemas de selección de candidatos y los criterios de valoración de los distintos tribunales para el ingreso, ascenso, traslado y participación en los procesos de formación y especialización, deberán ser públicos.
- e. **No discriminación:** La selección de los empleados y funcionarios se hará excluyendo toda discriminación por motivos de etnia, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra índole.
- f. **Estabilidad:** El sistema de carrera profesional garantizará la estabilidad en el cargo mientras no se incurra en causal legal para el cese del mismo.

No se considerarán contrarias a este principio las acciones afirmativas que implemente el Ministerio Público, para proporcionar la presencia de grupos específicos en las diferentes unidades y dependencias de esta unidad.

**Reformado por el Artículo 51 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 77. * INCAPACIDADES O INCOMPATIBILIDADES. Son causales de incapacidad o incompatibilidad:

a) No podrán aspirar a ingresar a la carrera del Ministerio Público:

1) Quienes hayan sido inhabilitados, en forma absoluta o especial para ejercer cargos públicos o la profesión de abogado y/o de notario o hayan sido privados de sus derechos como ciudadanos mientras dure la inhabilitación.

2) Quienes hayan sido destituidos en otra institución de justicia, conforme al proceso legal o disciplinario correspondiente.

3) Quienes hubieren sido condenados en cualquier tiempo por delito doloso.

4) Quienes habiéndose desempeñado anteriormente en un servicio público, no acompañen a su postulación las respectivas declaraciones de finiquito de la Contraloría General de Cuentas, conforme a la Ley de Probidad y Responsabilidades de Funcionarios y Empleados Públicos.

b) Será incompatible con la función de miembro del Ministerio Público:

1) Cualquier cargo de elección popular o la postulación para el mismo.

2) Cualquier otro empleo o cargo público privado remunerado, y cualquier otro empleo, cargos de dirección y asesoría en instituciones políticas, sindicatos o entidades que reciban, administren o ejecuten recursos públicos o bienes del Estado o que sean parte de la administración del Estado ajenos al Ministerio Público, u otras entidades con fines políticos o ser ministro de cualquier religión o culto. Se exceptúa el ejercicio de la docencia en la forma prescrita por la Constitución.

3) El ejercicio de la abogacía y/o notariado, excepto el ejercicio de la defensa material propia.

4) El ejercicio del comercio o la integración de órganos de administración o control de sociedades mercantiles.

**Reformado por el Artículo 52 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 78.* NOMBRAMIENTOS. Los nombramientos para cubrir los cargos en el Ministerio Público, estarán sujetos al procedimiento que se establezca en el reglamento, el cual deberá estar basado en concursos de oposición y mérito, que para el efecto debe emitir el Fiscal General.

**Reformado por el Artículo 53 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 79. * INGRESO Y ASCENSO A LA CARRERA FISCAL. Cada vez que se determinen las necesidades del servicio, a requerimiento del Fiscal General, la Unidad de Capacitación institucional, convocará a proceso de oposición.

La convocatoria se publicará al menos una vez en el Diario Oficial, en otro diario de mayor circulación a nivel nacional, y por otros medios de difusión disponibles para la institución, con una antelación de al menos un (1) mes sobre la fecha prevista para el inicio de concursos. La convocatoria deberá indicar: el puesto sometido a concurso, los requisitos legales y formales exigidos, el salario, los beneficios, el número de plazas vacantes si las hubiera, con expresión precisa del lugar o región de desempeño, el horario y lugar para el retiro de las bases del concurso y de publicación de resultados.

El proceso de oposición para ingreso y ascenso en la carrera fiscal comprenderá las siguientes etapas:

a) Precalificación. Reunir los requisitos legales exigidos para el cargo y no tener causal de incompatibilidad.

b) Concurso de oposición. El concurso de oposición se realizará respetando las siguientes etapas:

1) Examen de mérito: La Unidad de Capacitación calificará el mérito del aspirante, evaluando sus antecedentes profesionales de acuerdo a la tabla fijada en el reglamento.

2) Prueba escrita de conocimiento: Se realizará una prueba escrita de conocimiento que será elaborada y calificada por la Unidad de Capacitación. La prueba deberá realizarse de tal manera que la persona que la califique ignore la identidad del examinando.

3) Prueba oral de conocimiento: El aspirante será examinado oralmente sobre los conocimientos que se requieran para el puesto. El reglamento determinará la forma de realización de la prueba oral. La prueba oral será pública, pudiendo ser presenciada por las personas que lo deseen, siempre y cuando no se perturbe el orden y el normal desarrollo de la misma.

**Reformado por el Artículo 54 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 80. * UNIDAD DE CAPACITACIÓN. La Unidad de Capacitación dependerá del Fiscal General del Ministerio Público, quien nombrará al Director y Subdirector, después de un procedimiento de oposición y selección. La Unidad de

Capacitación elaborará planes e informes anuales de sus actividades y los presentará al Fiscal General para su aprobación. Dichos planes deberán incluir los contenidos a desarrollar, las propuestas metodológicas, programaciones y calendarizaciones, el personal docente y administrativo necesario y su presupuesto.

La capacitación y especialización de los integrantes del Ministerio Público será obligatoria y periódica, debiendo la Unidad de Capacitación organizar un control anual de las capacitaciones recibidas por cada integrante de la institución, el que estará obligado a recibir por lo menos tres capacitaciones anuales sobre temas de actualización en aspectos de investigación y litigio, los cuales deben comprender aspectos teóricos y prácticos.

La Unidad de Capacitación estará conformada por un equipo multidisciplinario.

La Unidad llevará un control de los procesos de capacitación de todo el personal y sus resultados, el cual deberá compartir con la Dirección de Recursos Humanos y la Unidad de Evaluación de Desempeño. El Jefe del Ministerio Público deberá aprobar el reglamento de la Unidad de Capacitación institucional a propuesta del Director de la misma.

La Unidad de Capacitación del Ministerio Público, de conformidad con la política institucional y las necesidades del servicio, convocará a un curso de selección a los aspirantes a fiscales que hayan aprobado el concurso de oposición, en orden descendente a la calificación obtenida. Durante el curso de selección, los aspirantes serán evaluados por la Unidad de Capacitación, aquellos que no superen el curso de selección no podrán ser nombrados en las plazas vacantes y serán suprimidos del listado de aspirantes. El reglamento definirá la duración, metodología y sistema de evaluación y aprobación del curso.

**Reformado por el Artículo 55 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 81.* Derogado.

**Derogado por el Artículo 60 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 81 Bis. * EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO. La evaluación de desempeño es el sistema permanente por medio del cual se califica el rendimiento del personal de carrera, tendrá como finalidad determinar la eficiencia y eficacia del personal en el cumplimiento de sus funciones, así como establecer necesidades de capacitación a efecto de superar las deficiencias encontradas y reconocimientos.

Las evaluaciones de desempeño se efectuarán al menos una vez al año.

El Ministerio Público contará con una unidad especializada, integrada por equipos multidisciplinarios, que se encargará de desarrollar y ejecutar el sistema de evaluación de desempeño, los integrantes de la unidad especializada deberán ser profesionales con cinco (5) años o más de colegiación profesional y encontrarse colegiados activos.

**Adicionado por el Artículo 56 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 81 Ter. * CONTENIDO. La evaluación comprenderá:

- a. El análisis de la eficiencia y eficacia en la gestión y en las actuaciones técnico-jurídicas de los casos que tenga bajo su responsabilidad según la función que se desempeña de acuerdo a la ley, instrucciones, manuales y reglamentos.
- b. La debida diligencia en la atención a la víctima, testigos, querellantes y otros actores del proceso.
- c. La evaluación disciplinaria, la que comprende las sanciones firmes emitidas por la junta disciplinaria.
- d. La evaluación académica que comprende los créditos obtenidos en cursos teóricos y prácticos impartidos por la unidad de capacitación, los cuales se complementan con estudios a nivel de post grados y otros conocimientos adquiridos por los funcionarios.

La Unidad de Evaluación deberá elaborar los manuales e instrumentos de evaluación correspondientes. El reglamento respectivo desarrollará la metodología de evaluación, los aspectos a evaluar, la valoración que le sea asignada a cada uno de ellos y la escala de calificación. El Jefe del Ministerio Público deberá aprobar el reglamento de evaluación de desempeño.

**Adicionado por el Artículo 57 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 81 Quater. * RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.

Solamente quienes aprueben la evaluación de desempeño con la nota establecida en el reglamento, podrán optar a ascensos en la institución.

Previo a decidir sobre la concesión de un ascenso, debe evaluarse la mesa de trabajo del aspirante a efecto de determinar su perfil de trabajo.

Cuando el funcionario sea reiteradamente calificado como deficiente en evaluaciones de desempeño, el Fiscal General procederá a su destitución, previo agotar el procedimiento disciplinario correspondiente. Se entenderá que hay reiteración al producirse dos calificaciones deficientes consecutivas.

La Dirección de Recursos Humanos deberá mantener un registro actualizado del expediente de todo el personal de la institución, que contenga, entre otra información, los resultados de las evaluaciones de desempeño, las faltas cometidas y las cancelaciones, los resultados de la evaluación de desempeño serán de acceso público.

Cuando del proceso de evaluación se adviertan indicios sobre la existencia de delitos, faltas o infracciones administrativas, se comunicará inmediatamente al órgano correspondiente para el inicio de las investigaciones.

**Adicionado por el Artículo 58 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 81 Quinquies. * RECURSOS. El funcionario evaluado, deberá ser notificado del resultado de las evaluaciones de desempeño y podrá solicitar su revisión de forma fundamentada ante el jefe de la unidad de evaluación dentro de los ocho (8) días siguientes de haber recibido la calificación, debiendo resolverse la misma dentro de los quince (15) días siguientes.

Contra esta resolución procede el recurso de reconsideración ante el Fiscal General, el cual se podrá solicitar si se considera que:

- a) La evaluación se realizó con base a aspectos, parámetros y procedimientos distintos o contradictorios a los contemplados en la presente Ley y en el reglamento.
- b) El interponente deberá indicar concretamente el error en el que considera que se incurrió en la evaluación.

**Adicionado por el Artículo 59 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

TÍTULO VI

CAPÍTULO ÚNICO

DISPOSICIONES TRANSITORIAS Y FINALES

ARTICULO 82. REGLAMENTO. El Fiscal General, elaborará los reglamentos correspondientes, dentro de los noventa días siguientes a la vigencia de esta ley. En el mismo término, el Consejo del Ministerio Público elaborará los reglamentos que a dicho órgano le competen.

ARTICULO 83. PRESUPUESTO INICIAL. Se faculta al Presidente de la República para que formule el primer presupuesto del Ministerio Público que regirá al entrar en vigencia esta ley. Dicho presupuesto deberá ser sometido a consideración del congreso de la República para su aprobación.

La Dirección de Recursos Humanos deberá mantener un registro actualizado del expediente de todo el personal de la institución, que contenga, entre otra información, los resultados de las evaluaciones de desempeño, las faltas cometidas y las cancelaciones, los resultados de la evaluación de desempeño serán de acceso público.

Cuando del proceso de evaluación se adviertan indicios sobre la existencia de delitos, faltas o infracciones administrativas, se comunicará inmediatamente al órgano correspondiente para el inicio de las investigaciones.

**Adicionado por el Artículo 58 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

ARTICULO 81 Quinquies. * RECURSOS. El funcionario evaluado, deberá ser notificado del resultado de las evaluaciones de desempeño y podrá solicitar su revisión de forma fundamentada ante el jefe de la unidad de evaluación dentro de los ocho (8) días siguientes de haber recibido la calificación, debiendo resolverse la misma dentro de los quince (15) días siguientes.

Contra esta resolución procede el recurso de reconsideración ante el Fiscal General, el cual se podrá solicitar si se considera que:

- a) La evaluación se realizó con base a aspectos, parámetros y procedimientos distintos o contradictorios a los contemplados en la presente Ley y en el reglamento.
- b) El interponente deberá indicar concretamente el error en el que considera que se incurrió en la evaluación.

**Adicionado por el Artículo 59 del Decreto Número 18-2016 del Congreso de la República.*

TÍTULO VI

CAPÍTULO ÚNICO

DISPOSICIONES TRANSITORIAS Y FINALES

ARTICULO 82. REGLAMENTO. El Fiscal General, elaborará los reglamentos correspondientes, dentro de los noventa días siguientes a la vigencia de esta ley. En el mismo término, el Consejo del Ministerio Público elaborará los reglamentos que a dicho órgano le competen.

ARTICULO 83. PRESUPUESTO INICIAL. Se faculta al Presidente de la República para que formule el primer presupuesto del Ministerio Público que regirá al entrar en vigencia esta ley. Dicho presupuesto deberá ser sometido a consideración del congreso de la República para su aprobación.

ARTICULO 84. DERECHOS ADQUIRIDOS. Los derechos adquiridos por el personal del Ministerio Público con anterioridad a la vigencia de la presente ley; serán inalterables y servirán de base para optar a los nuevos cargos que se crearen.

ARTICULO 85. SINDICOS. En los municipios del interior de la República cuando no hubieren fiscales del Ministerio Público actuarán los síndicos municipales en representación del Ministerio Público para la aplicación del criterio de oportunidad, salvo que el fiscal de distrito ejerza la función por sí mismo o designe un agente fiscal o auxiliar fiscal para que se haga cargo de los asuntos.

ARTICULO 86. SECRETARIOS. Conforme las disposiciones administrativas internas que dicte el Fiscal General se podrán nombrar como secretarios a las personas que actualmente ocupan los cargos de oficiales y en el presupuesto deberán ser calificados como tales.

ARTICULO 87. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL. El Fiscal General podrá convocar a los diferentes sectores nacionales y a la comunidad internacional con el objeto de captar recursos para la creación de un fondo nacional de cooperación destinado a la reorganización del Ministerio Público, a la tecnificación de la investigación y a la capacitación de los fiscales.

Este fondo nacional ingresará al Ministerio Público y pasará a formar parte de los fondos privativos de la institución, estando sujetos a los controles fiscales establecidos en la ley.

ARTICULO 88. CONVENIOS. El fiscal General puede realizar convenios de cooperación con instituciones públicas o privadas nacionales o extranjeras, para la realización de investigaciones en aquellos asuntos en los que fuere necesario.

Asimismo puede realizar convenios para afectación transitoria de personal con los organismos del Estado o con entidades internacionales.

ARTICULO 89. * BUFETES POPULARES. El Fiscal General podrá suscribir convenios con las distintas facultades de Ciencias Jurídicas y Sociales o de Derecho del país, a efecto de que los estudiantes que ya hubieran cerrado pensum de estudios puedan desarrollar actividades dentro de la institución.

** Reformado por el Artículo 3 del Decreto Número 135-97 del Congreso de la República.*

ARTICULO 90. DISPOSICIONES DEROGATORIAS. Se deroga el decreto No. 512 del Congreso de la República que contiene la ley del Ministerio Público en lo concerniente a la sección de fiscalía así como los acuerdos gubernativos números

393-90 de fecha 9 de mayo de 1990, 527-90 de fecha 31 de mayo de 1990, 898-90 de fecha 21 de septiembre de 1990 y cualquier otra disposición que se oponga o limite las funciones contenidas en esta ley.

ARTICULO 91. TRANSITORIO, NOMBRAMIENTO DEL FISCAL GENERAL Y ELECCIÓN DEL CONSEJO DEL MINISTERIO PUBLICO. El Fiscal General de la República deberá ser nombrado conforme las reglas y plazo establecido en la Constitución. Para el efecto el presidente de la Comisión de Postulación deberá convocar a sus miembros.

La Comisión de Postulación presentará al ejecutivo la nómina de candidatos al menos dos días antes del vencimiento del plazo.

La elección para integrar el primer Consejo del Ministerio Público deberá efectuarse dentro de los cuarenta y cinco días siguientes a la fecha en que tome posesión del cargo el Fiscal General de la República. A tal efecto, éste convocará a la asamblea, en la que participarán todos los fiscales en funciones. La integración del primer Consejo durará en sus funciones un año.

El actual jefe del Ministerio Público continuará con sus funciones hasta el momento en que asuma el Fiscal General que designe del presidente de la República.

ARTICULO 92. VIGENCIA. La presente ley entra en vigencia al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial.

PASE AL ORGANISMO EJECUTIVO PARA SU PUBLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO.

DADO EN EL PALACIO DEL ORGANISMO LEGISLATIVO, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA A LOS TRES DÍAS DEL MES DE MAYO DE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CUATRO.

OSCAR VINICIO VILLAR ANLEU

PRESIDENTE.

FRANCISCO REYES IXCAMEY

SECRETARIO.

EDNA ALICIA ORELLANA VDA. DE RUANO

SECRETARIO.

PALACIO NACIONAL: GUATEMALA, DOCE DE MAYO DE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CUATRO.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

DE LEON CARPIO

EL SECRETARIO GENERAL DE LA
PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
HECTOR JOSE LUNA TROCCOLI.



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

La realización de este documento, fue posible gracias al apoyo del pueblo de los Estados Unidos de América proporcionado a través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). El contenido aquí expresado es responsabilidad exclusiva del Ministerio Público y el mismo no necesariamente refleja las opiniones de la USAID o del Gobierno de los Estados Unidos de América.